



***Déclaration de la Tunisie
au titre de la présentation du rapport du Secrétaire Général « un nouveau modèle de
gestion pour l'organisation des Nations Unies :
garantir à chacun un avenir meilleur »
New York, le 4 décembre 2017***

M. le Président,

1. La Tunisie salue l'engagement de M. le Secrétaire Général à poursuivre d'une manière ouverte et transparente les consultations relatives à son projet de réforme holistique avec les membres de l'Assemblée Générale. La Tunisie souhaiterait également remercier M. Carlos Ruiz Massieu, Président du Comité Consultatif pour les Questions Administratives et Budgétaires d'avoir présenté le rapport y afférent (A/72/7/Add. 24).
2. Mon pays s'associe aux déclarations faites par le Ghana au nom du Groupe Africain et par l'Equateur au nom du Groupe 77 et la Chine.

M. le Président,

3. D'aucuns estiment que la réforme de gestion est le socle qui déterminera dans une large mesure la réussite des réformes du pilier paix et sécurité et du système de développement. Au-delà des enchevêtrements et des interopérabilités qui existent entre les différents axes de l'action onusienne, un système gestion efficace, efficient et orienté vers les résultats permettra à l'ONU de s'acquitter de ses mandats sur la base d'une nouvelle culture de la performance.
4. La délégation de mon pays partage le diagnostic fait par M. le Secrétaire Général élaboré, notamment dans le paragraphe cinq de son rapport (A/72/492) où il évoque six obstacles identifiés par l'équipe d'évaluation empêchant le Secrétariat d'atteindre les objectifs énoncés par la Charte des Nations Unies et de relever les défis mondiaux.
5. A ce titre, la délégation de mon pays saisit cette occasion pour souligner davantage la centralité des objectifs de développement durable à l'horizon 2030. Une priorité inconstatable de l'action de l'ONU. Il est clair dans le contexte du projet de réforme proposé, le degré de réalisation de ces objectifs constituera l'un des paramètres d'évaluation.

M. le Président,

6. M. le Secrétaire Général a étayé dans son rapport les trois grandes lignes de réforme, à savoir la rationalisation et l'amélioration des processus de planification et de budgétisation, l'extension de la marge de manœuvre des responsables de programmes ainsi que leur responsabilisation et la modification des dispositifs de gestion et d'appui pour faciliter l'exécution des programmes. Il y évoque dans ce sens la réforme architecturale qui accompagnera la mise en œuvre des mesures susmentionnées. Eu égard à l'ampleur de cette refonte et son caractère déterminant pour le futur de l'organisation, il est clair que le rapport

détaillé sera de nature à apporter des informations importantes sur l'opérationnalisation de cette approche.

7. Nous souscrivons à l'idée d'un nouveau modèle de leadership visant à pallier aux faiblesses liées à la culture de gestion et de direction. Vous pouvez compter, M. le Secrétaire Général, sur notre coopération et collaboration pour mener à bon port cet ambitieux projet pour ainsi faire de notre organisation une entreprise performante.

Merci de votre attention