



---

## 75<sup>e</sup> session de l'Assemblée générale

5<sup>ème</sup> commission

Point 146 de l'ordre du jour

### **Gestion des ressources humaines** Human resources management

New York, le 1<sup>er</sup> mars 2021

Déclaration de la Suisse

---

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations saluent la présentation des rapports du Secrétaire général sur la gestion des ressources humaines à l'ONU et des rapports connexes du CCQAB.

Monsieur le Président,

Je tiens à souligner en premier lieu que **l'atout le plus précieux de l'ONU réside en son personnel**. L'Organisation dépend de collaborateurs mettant à profit leurs expertise et capacités en vue de la réalisation de tous les mandats. Une gestion moderne et rationalisée des ressources humaines, permettant de disposer d'un personnel hautement performant, est donc d'une importance capitale pour une Organisation efficace, efficiente, flexible et axée sur les résultats. Par conséquent, le thème de la "gestion des ressources humaines" devrait retenir toute notre attention et nos efforts.

Nous sommes tous conscients qu'il n'a, malheureusement, pas été possible de parvenir à un accord sur ce point de l'ordre du jour pendant plusieurs sessions. Nous avons donc toute une série de rapports variés à examiner et des décisions importantes à prendre.

Permettez-moi de souligner trois domaines qui sont, à notre avis, cruciaux pour la voie à suivre en matière de gestion des ressources humaines.

Premièrement, nos délégations se félicitent de la **stratégie globale** du Secrétaire général et des efforts qu'il déploie pour renforcer la gestion des ressources humaines au sein de l'ONU. **Les dirigeants de l'ONU doivent montrer l'exemple et traiter la gestion des ressources humaines comme une priorité claire et prendre des mesures à cet égard**. Une gestion moderne et appropriée des ressources humaines est essentielle à la réalisation de la réforme de la gestion, un pilier essentiel des autres processus de réforme.

Deuxièmement, nous soutenons les approches du Secrétaire général en ce qui concerne **le recrutement, le développement et le maintien d'une main-d'œuvre mobile, orientée vers le terrain, hautement performante, multilingue et diversifiée**. À cet égard, nous félicitons le Secrétaire général pour l'analyse approfondie menée afin d'identifier les causes profondes du manque de diversité dans le recrutement et pour le lancement d'une stratégie de diversité géographique. Cependant, il convient de continuer à accorder une attention particulière à l'égalité des sexes pour les postes de direction et de cadres moyens ainsi que pour les Services mobiles.

Troisièmement, permettez-moi de souligner que la **mobilité du personnel** est essentielle pour constituer une main-d'œuvre hautement qualifiée, dynamique et polyvalente, capable d'interagir avec différents acteurs dans différents contextes, tout en offrant aux employés des possibilités d'apprentissage et un développement de carrière attrayants. Cela est pertinent non seulement pour permettre à l'ONU de relever les défis actuels dans un monde fortement interconnecté et de plus en plus complexe, mais aussi pour assurer la durabilité à long terme de la main-d'œuvre des Nations unies. Nous félicitons le Secrétaire général des propositions faites à cet égard.

C'est pourquoi nos délégations se félicitent des efforts déployés par le Secrétaire général pour renforcer la gestion des ressources humaines au sein de l'Organisation par diverses initiatives, stratégies ainsi que des adaptations des règles et règlements. Il incombe maintenant aux États membres de fournir des orientations claires sur la voie à suivre par le biais de la résolution de cette année. Je vous assure que nos délégations s'engageront de manière constructive lors des importantes négociations à venir.

Monsieur le président, je vous remercie.

---

*Unofficial translation*

Mr. Chairman,

I have the honour of addressing you on behalf of Switzerland and Liechtenstein. Our delegations welcome the presentation of the Secretary-General's reports on human resources management in the United Nations and the related reports of the ACABQ.

Mr. Chairman,

Let me begin by highlighting that **the most valuable asset of the United Nations is its workforce**. The Organisation relies on personnel being actually empowered to focus on leveraging their expertise and capacities towards the realization of all mandates. A modern and streamlined human resources management that enables a high-performing workforce for an effective, efficient, flexible and results-oriented Organisation is therefore of the utmost importance. Consequently, the topic "human resource management" should commend our full attention and efforts.

We are all aware that, unfortunately, it was not possible to reach an agreement on this agenda item for several sessions now. We have, therefore, a range of different reports to consider and important decisions to take.

Let me point out the following three areas that are in our opinion crucial for the way forward on HRM.

First, our delegations welcome the Secretary-General's **overall strategy** and efforts to strengthen HRM in the UN.

**The UN leadership must lead by example and treat HRM as a clear priority and take action thereon.** A modern and appropriate human resource management is key in realizing the management reform, which is in turn a crucial backbone of other reform processes.

Second, we support the SG's approaches with regard to the **acquisition, development and retention of a mobile, field-oriented, high-performing, multilingual and diverse workforce.** In this regard, we welcome the deeper analysis conducted to identify root causes of diversity imbalance in recruitment and the launch of a Geographical Diversity Strategy. Yet, particular attention should continue to be paid to gender equality in leadership and middle management positions as well as field services.

Third, let me highlight that **staff mobility** is key when building a highly skilled, dynamic and adaptable workforce, able to interact with different actors in different settings, while offering them learning opportunities and attractive career development. This is relevant not only to enable the UN to address current challenges in a highly interconnected and increasingly complex world, but also for ensuring the long-term sustainability of the UN workforce. We welcome the proposals made by the Secretary-General in this regard.

For these reasons, let me highlight in my conclusion that our delegations welcome the Secretary-General's overall efforts to strengthen human resources management in the Organisation with various initiatives, strategies as well as adaptations of rules and regulations. It is now the member states' responsibility to provide clear guidance on the way forward through this year's resolution. I can assure you that our delegations will engage constructively during the important forthcoming negotiations.

Mr. Chairman, thank you.