



76^e session de l'Assemblée générale

5^e commission

Point 136 de l'ordre du jour

Dispositif d'application du principe de responsabilité au Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies : Examen de l'efficacité du fonctionnement administratif et financier de l'Organisation des Nations Unies

Accountability system in the United Nations Secretariat:
Review of the efficiency of the administrative and financial functioning
of the United Nations

New York, le 9 mars 2022

Déclaration de la Suisse

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations saluent la présentation des différents rapports du Secrétaire général et du CCQAB relatifs à ce point important de l'ordre du jour.

Nos délégations continuent d'approuver pleinement la vision du Secrétaire général pour la réforme de la gestion et sa proposition de changer le paradigme de la gestion aux Nations Unies, y compris la délégation de pouvoirs. Permettez-moi de rappeler que dans sa résolution 72/266 sur la réforme de la gestion, l'Assemblée générale a souligné que **la responsabilité est un principe central de la réforme de la gestion**. La responsabilisation commence avec la haute direction, qui doit montrer l'exemple. Mais en fin de compte, elle concerne l'ensemble du personnel, qui doit être habilité à faire son travail de la meilleure façon possible. Nous soutenons fermement un système solide de délégation d'autorité soutenu par un système de responsabilité qui fonctionne.

Nous saluons donc les efforts du Secrétaire général pour **mettre en place un système de responsabilisation plus solide et plus efficace**. Nous remercions le Secrétaire général de nous avoir informés des progrès réalisés et nous nous félicitons que le système de responsabilisation continue d'évoluer.

Mission permanente de la Suisse auprès des Nations Unies
Permanent Mission of Switzerland to the United Nations

633 Third Avenue, 29th floor, New York, NY 10017-6706
Tél. +1 212 286 1540, fax +1 212 286 1555, www.dfae.admin.ch/missny

Nous encourageons le Secrétaire général et le personnel concerné à continuer à mettre en œuvre les mesures nécessaires pour renforcer le système. Nous attendons avec intérêt de pouvoir lire davantage sur l'impact de ces mesures dans les prochains rapports du Secrétaire général. À cet égard, nous nous félicitons des prochaines étapes indiquées, notamment en ce qui concerne le renforcement de la délégation de pouvoirs.

Permettez-moi de conclure en soulignant **le rôle crucial du contrôle interne et externe** pour mettre en place un système de responsabilisation qui fonctionne bien. Il convient à cet égard de saluer le travail du Bureau des services de contrôle interne, du Comité des commissaires aux comptes, du Corps commun d'inspection du système des Nations Unies et du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit. Nous nous réjouissons des résultats des examens en cours du système de responsabilité, qui sont actuellement mené par le BSCI et le CCI. Nous sommes convaincus que les résultats fourniront des orientations utiles sur la manière de parvenir à un système encore plus pertinent, efficient et efficace.

Enfin, nous voudrions souligner que la présentation des documents en temps voulu est un autre élément important de la responsabilité. Cela permet aux États membres d'exercer leur part de responsabilité dans le système de responsabilisation de manière efficace et dans de meilleurs délais.

Monsieur le président, je vous remercie.

Unofficial translation

Mr. Chairman,

I have the honour to address you on behalf of Switzerland and Liechtenstein. Our delegations welcome the submission of the reports of the Secretary-General and of the ACABQ relating to this important agenda item.

Our delegations continue to fully endorse the Secretary General's vision for management reform and his proposal to shift the management paradigm in the United Nations, including the delegation of authority to the field. Let me recall that in its resolution 72/266 on management reform, the General Assembly stressed that **accountability is a central principle of management reform**. Accountability starts with the upper management, which must lead by example. But ultimately it concerns all personnel, who must be empowered to do their job in the best way possible. We strongly support a strong system for the delegation of authority supported by a functioning accountability system.

We therefore welcome the efforts of the Secretary General to **build a more robust and effective accountability system**. We thank the Secretary General for informing us about the progress made and welcome that the accountability system continues to evolve. We encourage the Secretary General and the involved personnel to continue to implement the necessary measures to strengthen the system. We are looking forward to reading more about the impact of these measures in future reports of the Secretary General. In this regard, we welcome the next steps indicated, especially concerning the strengthening of the delegation of authority.

Let me finish by pointing to the **crucial role of internal and external oversight** in order to build a well-functioning system of accountability. The work of the OIOS, BOA, JIU and IAAC is in this regard to be commended. We look forward to the results of the ongoing review and assessment of the accountability system, which are currently being conducted by the OIOS and the JIU. We are confident that the results will provide useful guidance on how to build an even more relevant, efficient and effective system.

And finally, we would like to stress that the **timely submission of documents** is another important element of accountability. This allows Member States to exercise their share of responsibility in the accountability system in an effective and well-timed manner.

Mr. Chairman, thank you.