

Statement of the Chairman

Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions (ACABQ)

17 May 2022

Addressing Racism and Promoting Dignity for All in the United Nations Secretariat

(ACABQ report: A/76/7/Add.39; report of the Secretary-General: A/76/771)

Mr. Chairman,

I am pleased to introduce the report of the Advisory Committee on addressing racism and promoting dignity for all in the United Nations Secretariat.

The Secretary-General proposes the establishment of the Office of Diversity, Equity and Inclusion in the Office of the Under-Secretary-General for Management Strategy, Policy and Compliance to support the implementation of the strategic action plan developed by the Task Force on Addressing Racism and Promoting Dignity for All in the United Nations. The Advisory Committee notes the longstanding efforts by the United Nations to combat racism and racial discrimination, welcomes strengthened efforts to address the issue, and supports initiatives aimed at eliminating racism and racial discrimination.

The Advisory Committee was informed of the results of the 2020 and 2021 surveys on racism and is of the view that further surveys, based on wider data sources and analysis, and further consultations with UN system entities are necessary to comprehensively address and curtail racism and racial discrimination. The Advisory Committee also recommends that the General Assembly request the Secretary-General to refine the strategic action plan, in cooperation with UN system entities, for the consideration of the General Assembly in the next report.

Noting that the scope of the proposed Office of Diversity, Equity and Inclusion is beyond the context of racism and racial discrimination, and that the proposal does not take into account

existing capacities within the Secretariat performing related functions, the Committee is of the view that the establishment of the Office at this stage is not fully justified, and recommends against its establishment.

The Advisory Committee trusts that the Secretariat will clarify the scope and the reporting lines, and address the potential duplication of existing resources. Taking into account these observations, including the need for more comprehensive data and analysis, and a refined strategic action plan, the Advisory Committee is of the view that further efforts are required to refine the proposal, including a complete overview of related matters, such as the applicable Staff Regulations and Rules; the intersection with human resources matters such as recruitment and disciplinary cases; collaboration with UN system entities; overall related financial resources, both existing resources covering related functions and proposed resources; and the most appropriate funding source.

In order to support efforts to combat racism and racial discrimination, and to carry out the work of refining the proposal and strategic action plan in consultation with the Special Adviser for submission to the General Assembly at the main part of the 78th session, the Committee recommends the approval of 8 general temporary assistance positions for 18 months from 1 July 2022. The Advisory Committee also recommends a reduction of \$205,100 and \$125,100 to the proposed resources under contractual services, and consultants and consulting services, respectively.

Thank you, Mr. Chairman.

Déclaration du Président

Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires

Le 17 mai 2022

**Éradiquer le racisme et promouvoir la dignité de toutes et tous
au Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies**

(Rapport du Comité consultatif : A/76/7/Add.39 ; rapport du Secrétaire général : A/76/771)

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de présenter le rapport du Comité consultatif sur l'éradication du racisme et la promotion de la dignité de toutes et tous au Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies.

Le Secrétaire général propose de créer le Bureau de la diversité, de l'équité et de l'inclusion au Bureau de la Secrétaire générale adjointe chargée du Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité, afin de soutenir la mise en œuvre du plan d'action stratégique élaboré par l'Équipe spéciale pour l'éradication du racisme et la promotion de la dignité de toutes et tous à l'ONU. Le Comité consultatif prend note des efforts déployés depuis longtemps par l'ONU pour lutter contre le racisme et la discrimination raciale, se félicite du renforcement des mesures prises à cet égard et soutient les initiatives visant à éliminer le racisme et la discrimination raciale.

Le Comité consultatif a été informé des résultats des enquêtes de 2020 et de 2021 sur le racisme et est d'avis que de nouvelles enquêtes, basées sur des sources de données et des analyses plus larges, et de nouvelles consultations avec les entités du système des Nations Unies sont nécessaires pour combattre et éliminer complètement le racisme et la discrimination raciale. Le Comité consultatif recommande également que l'Assemblée générale demande au Secrétaire général d'affiner le plan d'action stratégique, en coopération avec les entités du système des Nations Unies, et de le lui soumettre pour examen dans son prochain rapport.

Notant que le champ d'action du Bureau de la diversité, de l'équité et de l'inclusion proposé dépasse le contexte du racisme et de la discrimination raciale, et que la proposition ne tient pas compte des ressources existantes au Secrétariat qui permettent de remplir des fonctions connexes, le Comité est d'avis que la création du Bureau à ce stade n'est pas pleinement justifiée, et se prononce contre.

Le Comité consultatif compte que le Secrétariat précisera le champ d'action et le rattachement hiérarchique de ce bureau, et se penchera sur les doubles emplois potentiels. Compte tenu de ces observations, notamment la nécessité de disposer de données et d'analyses plus complètes et d'un plan d'action stratégique affiné, le Comité consultatif estime qu'il faut améliorer la proposition, notamment donner une vue d'ensemble complète des questions connexes, telles que les dispositions applicables du Statut et du Règlement du personnel ; le lien avec des questions de ressources humaines telles que le recrutement et les affaires disciplinaires ; la collaboration avec d'autres entités des Nations Unies ; les ressources financières globales concernées, tant les ressources existantes couvrant les fonctions connexes que les ressources proposées ; et la source de financement la plus appropriée.

Afin de soutenir les efforts de lutte contre le racisme et la discrimination raciale et d'améliorer la proposition et le plan d'action stratégique, en consultation avec le Conseiller spécial ou la Conseillère spéciale, qui seront soumis à l'Assemblée générale à la partie principale de la soixante-dix-huitième session, le Comité consultatif recommande que soient approuvés huit emplois de temporaire (autres que pour les réunions), pour 18 mois, à compter du 1^{er} juillet 2022. Il recommande également une réduction de 205 100 dollars et de 125 100 dollars des ressources proposées au titre des services contractuels ainsi que des consultants et services de conseil, respectivement.

Monsieur le Président, je vous remercie.