

Statement of the Chairman

Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions (ACABQ)

22 October 2021

Estimates in respect of special political missions

(ACABQ report: A/76/7/Add.1; related report: A/76/6 (Sect. 3)/Add.1)

(ACABQ report: A/76/7/Add.2; SG report: A/76/6 (Sect. 3)/Add.2)

(ACABQ report: A/76/7/Add.3; related report: A/76/6 (Sect. 3)/Add.3)

(ACABQ report: A/76/7/Add.4; related report: A/76/6 (Sect. 3)/Add.4)

(ACABQ report: A/76/7/Add.6; SG report: A/76/6 (Sect. 3)/Add.6)

Mr. Chairman, Under Secretaries-General, Your Excellencies and distinguished delegates,

It is my pleasure to introduce the reports of the Advisory Committee on the overall resource estimates in respect of special political missions for 2022 and the budget proposals for thematic clusters I to III, and UNAMI. Our report on UNAMA will be presented separately. In addition to the resources proposed for cluster III in his report (A/76/6/Add.4), the Secretary-General has recently submitted the revised estimates for the Verification Mission in Colombia and UNITAMS (A/76/6/Add.7) and a related report of the Committee will be issued.

The total expenditure for 2020 amounted to \$700,323,100 (or 98.4 per cent) against the approved resources of \$711,781,800 for the year. The Advisory Committee notes that underexpenditure amounted to \$11,458,700 (or 1.6 per cent).

The overall resource requirements proposed for 38 special political missions amount to \$730,666,300 net for 2022, represents an increase of \$306,500 (or 0.04 per cent), compared with the total resources approved for special political missions for 2021. This amount of \$730,666,300

net excludes the revised estimates of additional \$20 million. If we include the revised estimates (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7), the requested resources for special political missions for 2022 will be increased by a total amount of \$19.7 million, consisting of \$7.2 million for the Verification Mission in Colombia and \$12.5 million for UNITAMS.

Excluding the two missions discontinued (UNIOGBIS and the Office of the Special Envoy for Burundi), the proposed resources for the continuing 38 missions for 2022 represent an increase \$7,057,200 (or 1 per cent). Including the revised estimates on the Verification Mission in Colombia and UNITAMS, it will be an increase of \$26,751,200.

The proposed overall resources for 2022 includes a provision of \$1,742,200 for the share of special political missions in the budget of the Regional Service Centre in Entebbe for the 2021/22 peacekeeping financial period. The Advisory Committee trusts that an update will be provided to the General Assembly with respect to the final adjustment to the share of the special political missions for the Regional Service Centre based on the approved budget of the Centre.

Mr. Chairman,

It is stated that the number of civilian personnel proposed for 2022 reflects an overall decrease of 38 positions, from 4,482 for 2021 to 4,444 for 2022. The Advisory Committee notes that excluding the 57 positions of the two discontinued missions and the revised estimates, the proposed staffing level for the continuing missions represents a net increase of 19 positions for 2022.

Taking into consideration the revised estimates, an overall increase of 109 positions: the additional staffing complement for the United Nations Verification Mission in Colombia for 2022 proposed reflects an increase of 50 positions (1 D-1, 1 P-5, 1 P-4, 12 P-3, 1 Field Service, 17 National Professional Officer, 6 Local level, and 11 United Nations Volunteers).

The additional staffing complement for the United Nations Integrated Transition Assistance Mission in Sudan (UNITAMS) for 2022 proposed reflects an increase of 97 positions as follows:

51 international positions (1 D-1, 2 P-5, 12 P-4, 12 P-3, 1 P-2, 23 Field Service), 43 national positions (7 National Professional Officer and 36 Local level) and 3 United Nations Volunteers (UNVs).

Mr. Chairman,

On the format and presentation, while noting the improvement made, the Advisory Committee trusts that efforts will be continued to further improve the format and presentation of the budget reports in respect of special political missions, such as inclusion of an organizational chart in an annex to a budget report (rather than in the supplementary information) with clear denotation of staffing changes proposed, as well as the quality of responses provided to the Committee.

The Advisory Committee notes the planning assumptions of various missions, in particular under cluster III, including staffing changes, proposed reassignment and redeployment of positions and changes to mission structures, and expects that greater efforts will be made to refine the formulation of planning assumptions to ensure more consistency in the reflection of the operational environment, including through the integration of lessons learned, and greater analysis and assessment of applicable factors.

The Advisory Committee notes the disparity among regional groups in the international staff composition of the special political missions from the information received upon request. The Committee recalls that in its resolution 75/253 A, the General Assembly has requested the Secretary-General to make stronger efforts to improve gender balance and geographical representation in special political missions. The Committee reiterates that the General Assembly request the Secretary General to take measures, including through the recruitment of new staff and by strengthening the accountability framework of the managers, to improve geographical representation and gender balance in all Special political missions and update in future budget submissions, including on geographical representation by nationality.

As regards long vacant positions, the Committee is concerned about the elevated number within certain missions (UNSMIL, UNSOS, UNMHA), particularly at the national levels, and trusts that the recruitment for all vacant positions will be completed expeditiously and that a staffing assessment will be conducted to justify the proposed staffing resources.

With respect to an option for full cost-recovery for transfer of assets between field operations, the Advisory Committee recommends that the General Assembly request the Secretary General to present such an option, with a detailed analysis of assets transferred between all the missions during the last 10 years, and include a cost-benefit analysis for the transfer of those assets for consideration of the Assembly at the second resumed part of its 76th session in the context of peacekeeping overview report.

Mr. Chairman,

In its reports, the Advisory Committee has discussed matters relating to the budgeting for the positions of double- or triple-hatted Deputy Special Representatives of the Secretary-General and related support capacity in integrated missions, in particular for UNSMIL and UNSOM. The Committee recalls that in its resolution 75/253 A, the General Assembly endorsed its recommendation and requested the Secretary-General to continue to review, and adjust as appropriate, the relevant organizational structures and support capacity in those offices in the integrated missions. Taking into consideration that Resident Coordinator would no longer be as the DSRSG in UNSMIL, and in line with the provisions of General Assembly resolution 72/279 the Committee recommends that the Resident Coordinator and the four support positions (2 P-4, 1 FS and 1 NPO) be financed under the extra-budgetary funding of the Resident Coordinator system.

With respect to the budgeting for the positions of mine action programme managers in the field, it is proposed that the heads of mine action components in the four field operations (1 D-1 in UNSOM, 1 P-5 in UNSMIL, 1 P-4 in UNMHA and 1 P-4 in UNITAMS) be deployed on Secretariat contracts for 2022 (to be reflected in respective mission's staffing table, rather than under non-post resources through the current arrangement with UNOPS). The Advisory Committee recommends that the General Assembly approve the four positions of mine action

programme managers under general temporary assistance for 2022 and request the Secretary-General to review the mine action programmes in the four special political missions, including their respective staffing requirements and appropriate management levels, with a view to improving accountability and efficiency, and report the outcome in the proposed programme budget for 2023.

Regarding details on post resources, under cluster I, in the Office of the Special Adviser to the Secretary-General on the Prevention of Genocide, the Advisor Committee recommends against the establishment of one P-4 position of Political Affairs Officer and recommends at this stage the provision of resources for a general temporary assistance P-4 position for six months. Regarding the Office of the Special Envoy of the Secretary-General for Yemen, the Advisor Committee recommends against the establishment of the P-3 Coordination Officer, and also recommends that the proposed position of P-3 Administrative Officer be established as a National Professional Officer position. On the proposed redeployments in that Office, the Committee recommends against the proposed redeployment of the Senior Security Sector Reform Officer (P-5) and Movement Control Assistant (FS) from Sana'a to Amman. The Advisory Committee recommends the approval of the remaining staffing proposals of the Secretary-General.

With respect to cluster II, the Advisory Committee recommends approval of the resources proposed by the Secretary-General for 2022, subject to its recommendations contained in paragraphs 11, 14, and 23 of its report. Those recommendations relate to additional requirements for government-provided personnel and other adjustments to the structure of UNITAD.

With respect to cluster III, in terms of staffing requirements for the United Nations Assistance Mission in Somalia, the Advisory Committee recommends against the establishment of the position of Information Analyst (P-3) in Mogadishu and the reclassification of the Senior UN Police Planning Officer (P-5) in Mogadishu. The Committee also recommends that the proposed position of Electoral Officer in the Integrated Electoral Support Group (P-3) be established as a National Professional Officer position.

With respect to the United Nations Support Mission in Libya, noting the continuing field-based needs, the original functions to be clarified and the existing capacities, the Advisor Committee recommends, at this stage, against the reassignment and redeployment of the position of Military Adviser (D-1). The Advisor Committee also recommends against the redeployments of the Senior Political Affairs Officer (P-5), and Special Assistant, Political Affairs (P-4), from Tripoli to Geneva. The Committee, however, recommends the approval of the redeployment of one position of Special Assistant Political Affairs (P-5) from Tripoli to Tunis. As regards the redeployment of the position of Aviation Security Assistant (FS) from Tripoli to Tunis, the Committee recommends the establishment of the proposed position as a National Professional Officer position.

In terms of United Nations Mission to Support the Hudaydah Agreement, the Advisory Committee recommends the establishment of the Coordination Officer (P-3) position as a National Professional Officer position in Riyadh. The Committee recommends against the establishment of the three Field Service positions of Human Resource Officer in Sana'a, Finance and Budget Officer in Amman and Procurement Assistant in Amman, as well as against the proposed redeployment of the position of Chief Procurement Officer (P-4) from Sana'a to Amman.

Regarding UNAMI, the Advisory Committee again welcomes the efforts to promote nationalization, including in the area of development support, and encourages the Mission to explore further opportunities for nationalization. In this regard, the Committee recommends that one Humanitarian Liaison Officer (P-3) position proposed for reassignment be converted into a Coordination Officer (National Professional Officer) position.

Mr. Chairman,

The Advisory Committee notes that the proposed resources under operational costs amount to \$256,203,500 for 2022, representing a decrease of \$2,839,300 (or 1.1 per cent), compared with the provision for 2021 (excluding closed missions). With the addition of the revised estimates of \$9,257,100, the overall resources under operational costs will be an increase of \$6,417,800.

Concerning provisions under communication and information technology, taking into consideration the need for a comprehensive view and approach to investment in ICT resources through the submission of a capital investment plan for ICT operations at the seventy-seventh session, the Committee recommends an overall reduction of five per cent (\$1,754,700) to the proposed resources of \$35,094,000 under communication and information technology for 2022.

In cluster I, the Committee recommends the following reductions: (i) 10 per cent under consultants and consulting services in respect of the Office of the Special Envoy of the Secretary-General for Syria; (ii) 5 per cent under facilities and infrastructure for the Office of the Special Envoy of the Secretary General for Yemen; and (iii) 5 per cent under other supplies, services and equipment for the Office of the Special Envoy of the Secretary-General for Syria. Under official travel, the Committee recommends a 10 or 15 per cent reduction in individual missions based on their expenditure patterns and proposed budgets.

In cluster II, Recommended reductions under operational costs for all missions for official travel (10 per cent).

In cluster III, taking into account a number of factors, including the level of expenditure in 2020 and during the first seven months of 2021, and existing capacity, the Advisory Committee recommends 10 per cent under official travel and under consultants and consulting services, with the exclusion of the United Nations Mission to Support the Hudaydah Agreement.

Taking further into consideration the overall under expenditures in 2020, and considering the integrated mission support structure deployed by the Office of the Special Envoy of the Secretary-General for Yemen and the United Nations Mission to Support the Hudaydah Agreement, and that the Mission's land-based facilities in Hudaydah are limited to the Four Villas compound, which it has occupied since 7 May 2020, the Advisory Committee recommends a reduction of \$2,900,000 to the proposed amount for operational costs of the United Nations Mission to Support the Hudaydah Agreement.

For UNAMI, the Advisory Committee recommends the reductions of: (i) 15 per cent under official travel; (ii) 15 per cent from the total requirements for petrol, oil and lubricants; and (iii) 10 per cent under other supplies, services and equipment related to training fees, supplies and services.

Thank you, Mr. Chairman.

Vérifier à l'audition**Déclaration du Président****Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires****22 octobre 2021****Prévisions de dépenses relatives aux missions politiques spéciales**

(Rapport du Comité consultatif : A/76/7/Add.1 ; rapport correspondant : A/76/6 (Sect. 3)/Add.1)

(Rapport du Comité consultatif : A/76/7/Add.2 ; rapport du Secrétaire général :

A/76/6 (Sect. 3)/Add.2)

(Rapport du Comité consultatif : A/76/7/Add.3 ; rapport correspondant : A/76/6 (Sect. 3)/Add.3)

(Rapport du Comité consultatif : A/76/7/Add.4 ; rapport correspondant : A/76/6 (Sect. 3)/Add.4)

(Rapport du Comité consultatif : A/76/7/Add.6 ; rapport du Secrétaire général :

A/76/6 (Sect. 3)/Add.6)

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs les Secréaires généraux adjoints, Excellences, Mesdames et Messieurs les représentants,

J'ai le plaisir de vous présenter les rapports du Comité consultatif sur les prévisions de dépenses globales relatives aux missions politiques spéciales pour 2022 et les prévisions budgétaires relatives aux groupes thématiques I à III ainsi qu'à la Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq (MANUI). La Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan (MANUA) fera l'objet d'un rapport distinct. Outre les ressources qu'il a demandées dans son rapport (A/76/6/Add.4) au titre du groupe thématique II, le Secrétaire général vient de présenter les prévisions révisées concernant la Mission de vérification en Colombie et la Mission intégrée des Nations Unies pour l'assistance à la transition au Soudan (MINUATS) (A/76/6/Add.7) ; le Comité consultatif publiera un rapport correspondant.

Le montant total des dépenses en 2020 s'est établi à 700 323 100 dollars, ce qui représente 98,4 % du montant des ressources approuvées pour l'année, qui s'élève à 711 781 800 dollars. Le Comité consultatif note que le solde inutilisé s'est élevé à 11 458 700 dollars (1,6 %).

Le montant net total des ressources nécessaires pour 38 missions politiques spéciales s'élève à 730 666 300 dollars pour 2022, ce qui représente une augmentation de 306 500 dollars (0,04 %) par rapport au montant total des ressources approuvé pour les missions politiques spéciales pour 2021. Ce montant net de 730 666 300 dollars ne tient pas compte des prévisions révisées, qui comprennent une hausse de 20 millions. Si l'on tient compte des prévisions révisées (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7), les ressources demandées au titre des missions spéciales pour 2022 augmenteront d'un montant total de 19,7 millions de dollars, dont 7,2 millions pour la Mission de vérification des Nations Unies en Colombie et 12,5 millions pour la MINUATS.

Si l'on exclut les deux missions terminées (le Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau et le Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Burundi), le montant des ressources à prévoir au titre des 38 missions reconduites pour 2022 est en hausse de 7 057 200 dollars (1 %). Si l'on inclut les prévisions révisées concernant la Mission de vérification en Colombie et la MINUATS, l'augmentation sera de 26 751 200 dollars.

Le montant global des ressources proposées pour 2022 comprend un montant de 1 742 200 dollars, qui correspond à la part du budget du Centre de services régional d'Entebbe à prélever sur le budget des missions politiques spéciales pour l'exercice 2021/22. Le Comité consultatif compte que des informations actualisées sur l'ajustement final de cette part, tenant compte du budget approuvé du Centre, seront communiquées à l'Assemblée générale.

M. le Président,

Il est indiqué que les effectifs civils proposés pour 2022 font apparaître une diminution de 38 emplois (de 4 482 en 2021 à 4 444 en 2022). Le Comité consultatif note que, si l'on exclut les 57 emplois des deux missions terminées ainsi que les prévisions révisées, le tableau d'effectifs

proposé pour les missions reconduites fait apparaître une augmentation nette de 19 emplois pour 2022.

Si l'on tient compte des prévisions révisées (augmentation globale de 109 postes), les effectifs supplémentaires proposés pour la Mission de vérification des Nations Unies en Colombie pour 2022 reflètent une augmentation de 50 postes (1 D-1, 1 P-5, 1 P-4, 12 P-3, 1 agent(e) du Service mobile, 17 administrateurs(trices) recruté(e)s sur le plan national, 6 agent(e)s locaux(les) et 11 Volontaires des Nations Unies).

Les effectifs supplémentaires proposés pour la MINUATS pour 2022 reflètent une augmentation de 97 postes, répartis comme suit : 51 postes soumis à recrutement international (1 D-1, 2 P-5, 12 P-4, 12 P-3, 1 P-2, 23 agent(e)s du Service mobile), 43 postes soumis à recrutement national [7 administrateurs(trices) recruté(e)s sur le plan national et 36 agent(e)s locaux(les)] et 3 Volontaires des Nations Unies.

M. le Président,

En ce qui concerne la structure et la présentation, le Comité consultatif, tout en prenant acte des progrès accomplis en la matière, compte que les efforts se poursuivront pour améliorer encore la structure et la présentation des rapports sur le budget des missions politiques spéciales, par exemple en incluant dans une annexe au rapport (plutôt que dans le complément d'information) un organigramme assorti d'une indication claire des mouvements de personnel proposés, et pour améliorer la qualité des réponses fournies au Comité.

Le Comité consultatif prend note des hypothèses budgétaires retenues pour les diverses missions, en particulier celles du groupe thématique III, notamment des changements relatifs aux effectifs, des propositions concernant les réaffectations et les transferts et des modifications à apporter à la structure des missions, et compte que de plus grands efforts seront faits pour affiner les hypothèses budgétaires de sorte que l'environnement opérationnel soit pris en compte de manière plus cohérente, en particulier grâce à l'intégration des enseignements tirés, et que les facteurs applicables soient analysés et évalués de manière plus approfondie.

Le Comité consultatif prend note, à la lecture des informations qui lui ont été fournies à sa demande, de la disparité qui existe entre les groupes régionaux dans la composition des effectifs recrutés sur le plan international des missions politiques spéciales. Le Comité rappelle que, dans sa résolution 75/253 A, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de redoubler d'efforts pour améliorer l'équilibre entre les genres et la représentation géographique dans les missions politiques spéciales. Il réaffirme que l'Assemblée devrait prier le Secrétaire général de prendre des mesures, notamment en recrutant de nouveaux fonctionnaires et en renforçant le cadre de responsabilisation du personnel d'encadrement, pour améliorer la représentation géographique et l'équilibre entre les femmes et les hommes dans toutes les missions politiques spéciales, et de faire le point sur la question, notamment sur celle de la représentation géographique par nationalité, dans les futurs projets de budget.

Le Comité est préoccupé par le nombre élevé d'emplois vacants depuis longtemps dans certaines missions (Mission d'appui des Nations Unies en Libye, Bureau d'appui des Nations Unies en Somalie, Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda), en particulier pour ce qui est des emplois soumis à recrutement national, et compte que les recrutements s'achèveront sans tarder et qu'il sera procédé à une évaluation des effectifs pour justifier les ressources en personnel qui sont proposées.

En ce qui concerne le système de recouvrement intégral des coûts applicable au transfert de biens entre opérations sur le terrain, le Comité consultatif recommande que l'Assemblée générale prie le Secrétaire général de proposer un tel système, assorti d'une analyse détaillée des actifs transférés entre toutes les missions au cours des dix dernières années, et d'y inclure une analyse coûts-avantages du transfert de ces actifs, que l'Assemblée examinera à la deuxième partie de la reprise de sa soixante-seizième session, dans le cadre du rapport d'ensemble sur les opérations de maintien de la paix.

M. le Président,

Dans ses rapports, le Comité consultatif a examiné des questions relatives à la budgétisation des coûts afférents aux postes de représentant(e) spécial(e) adjoint(e) du Secrétaire général assumant une deuxième voire une troisième fonction et aux capacités d'appui connexes dans les missions intégrées, en particulier la Mission d'appui des Nations Unies en Libye et la Mission d'assistance des Nations Unies en Somalie. Il rappelle que, dans sa résolution 75/253 A, l'Assemblée générale a souscrit à sa recommandation et prié le Secrétaire général de continuer d'examiner, et d'ajuster si nécessaire, la structure de ces bureaux et leurs capacités d'appui dans les missions intégrées. Compte tenu que le(la) Coordonnateur(trice) résident(e) n'assumera plus les fonctions de Représentant(e) spécial(e) adjoint(e) du Secrétaire général et en application de la résolution 72/279 de l'Assemblée générale, le Comité recommande que cet emploi et les quatre postes d'appui (2 emplois de classe P-4, 1 emploi d'agent(e) du Service mobile et 1 d'administrateur(trice) recruté(e) sur le plan national) soient financés au moyen des ressources extrabudgétaires prévues pour le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents.

En ce qui concerne la budgétisation des postes de responsable de programmes de lutte antimines sur le terrain, il est proposé que les chefs des composantes Lutte antimines des quatre opérations sur le terrain (1 D-1 à la MANUSOM, 1 P-5 à la MANUL, 1 P-4 à la MINUAAH et 1 P-4 à la MINUATS) soient déployés dans le cadre de contrats passés avec le Secrétariat pour 2022 (ressources à faire apparaître dans le tableau d'effectifs des missions concernées, et non comme des ressources autres que celles affectées à des postes comme c'était le cas jusqu'ici dans le cadre des modalités de mise en œuvre avec l'UNOPS). Le Comité consultatif recommande que l'Assemblée générale approuve les quatre postes de responsable de programmes de lutte antimines comme emplois de temporaire (autres que pour les réunions) pour 2022 et prie le Secrétaire général d'examiner les programmes de lutte antimines dans les quatre missions politiques spéciales, y compris les effectifs nécessaires et les niveaux de gestion appropriés, en vue d'améliorer la responsabilisation et l'efficacité, et de rendre compte des résultats dans le projet de budget-programme pour 2023.

En ce qui concerne les postes demandés, au titre du groupe thématique I, pour le Bureau du conseiller spécial du Secrétaire général pour la prévention du génocide, le Comité consultatif recommande de ne pas créer un emploi de spécialiste des questions politiques (P-4) et recommande également qu'à ce stade, des ressources soient allouées pour financer un emploi de temporaire (autre que pour les réunions) de classe P-4 pour une durée de six mois.

S'agissant du Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Yémen, le Comité recommande de ne pas créer l'emploi de coordonnateur(trice) (P-3) et recommande également que l'emploi de fonctionnaire d'administration (P-3) dont la création est proposée soit un emploi d'administrateur(trice) recruté(e) sur le plan national. Pour ce qui est des transferts proposés au sein du Bureau, le Comité recommande de ne pas approuver le transfert, de Sanaa à Amman, des emplois de spécialiste hors classe de la réforme du secteur de la sécurité (P-5) et d'assistant(e) au contrôle des mouvements (agent(e) du Service mobile). Le Comité recommande d'approuver les autres propositions du Secrétaire général concernant le tableau d'effectifs.

En ce qui concerne les ressources demandées au titre du groupe thématique II, le Comité consultatif recommande d'approuver les propositions du Secrétaire général pour 2022, sous réserve de l'application des recommandations qu'il a formulées aux paragraphes 11, 14 et 23 de son rapport. Ces recommandations portent sur les besoins supplémentaires en personnel fourni par des gouvernements et sur d'autres modifications de la structure de l'Équipe d'enquêteurs des Nations Unies chargée de concourir à amener Daech/État islamique d'Iraq et du Levant à répondre de ses crimes.

En ce qui concerne les postes demandés, au titre du groupe thématique III, pour la Mission d'assistance des Nations Unies en Somalie, le Comité consultatif recommande de ne pas créer l'emploi d'analyste de l'information (P-3) à Mogadiscio et de ne pas déclasser l'emploi de spécialiste hors classe de la planification de la Police des Nations Unies (P-5) à Mogadiscio. Le Comité recommande également que l'emploi de spécialiste des affaires électorales (P-3), dont la création est proposée dans le Groupe intégré d'appui électoral, soit un emploi d'administrateur(trice) soumis à recrutement national.

S'agissant de la Mission d'appui des Nations Unies en Libye, prenant note des besoins qui persistent sur le terrain, du fait qu'il convient de clarifier les fonctions initiales et des capacités existantes, le Comité consultatif recommande, à ce stade, de ne pas réaffecter et transférer l'emploi de conseiller(ère) militaire (D-1). Le Comité recommande également de ne pas transférer de Tripoli à Genève l'emploi de spécialiste hors classe des questions politiques (P-5) ni celui d'assistant(e) spécial(e) chargé(e) des affaires politiques (P-4). Il recommande en revanche d'approuver le transfert de Tripoli à Tunis d'un emploi d'assistant(e) spécial(e) chargé(e) des affaires politiques (P-5). En ce qui concerne le transfert de Tripoli à Tunis de l'emploi d'assistant(e) (sécurité aérienne) (agent(e) du Service mobile), le Comité recommande que l'emploi devienne un emploi d'administrateur(trice) soumis à recrutement national.

Pour ce qui est de la Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda, le Comité consultatif recommande que l'emploi de coordonnateur(trice) (P-3), dont la création est proposée à Riyad, soit un emploi d'administrateur(trice) soumis à recrutement national. Le Comité recommande de ne pas créer les trois emplois d'agent(e) du Service mobile suivants : 1 emploi de spécialiste des ressources humaines à Sanaa, 1 emploi de spécialiste des finances et du budget à Amman et 1 emploi d'assistant(e) aux achats à Amman. Il recommande également de ne pas transférer le poste de chef des services d'achats (P-4) de Sanaa à Amman.

En ce qui concerne la Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq, le Comité consultatif se félicite à nouveau des efforts déployés par la Mission pour transformer les postes existants en postes soumis à recrutement national, notamment dans le domaine de l'appui au développement, et l'encourage à envisager de faire de même pour d'autres postes. À cet égard, le Comité recommande qu'un poste d'attaché de liaison pour les affaires humanitaires (P-3), qu'il est proposé de réaffecter, soit transformé en un poste de coordonnateur (administrateur recruté sur le plan national).

Monsieur le Président,

Le Comité consultatif note que le montant des ressources proposées au titre des dépenses opérationnelles s'élève à 256 203 500 dollars pour 2022, en baisse de 2 839 300 dollars (1,1 %)

par rapport au montant de 2021 (hors missions liquidées). Si l'on tient compte des prévisions révisées, d'un montant de 9 257 100 dollars, les ressources totales demandées au titre des dépenses opérationnelles s'inscrivent en hausse de 6 417 800 dollars.

En ce qui concerne les ressources à prévoir au titre des communications et de l'informatique, compte tenu de la nécessité d'avoir une vision et une approche globales de l'investissement dans les moyens informatiques et les moyens de communication par la présentation d'un plan d'équipement pour l'investissement dans le domaine de l'informatique et des communications à la soixante-dix-septième session, le Comité consultatif recommande de réduire de 5 % (1 754 700 dollars) le montant de 35 094 000 dollars des ressources proposées au titre des technologies de l'information et des communications pour 2022.

Pour le groupe thématique I, le Comité consultatif recommande les réductions suivantes : i) 10 % au titre des consultants et services de consultants, pour le Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Syrie ; ii) 5 % au titre des installations et infrastructures, pour le Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Yémen ; iii) 5 % au titre des fournitures, services et matériel divers, pour le Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Syrie. S'agissant des voyages officiels, le Comité recommande une réduction de 10 ou 15 % dans les différentes missions suivant les dépenses effectives et les projets de budget.

Pour le groupe thématique II, le Comité consultatif recommande des réductions au titre des dépenses opérationnelles de toutes les missions pour ce qui est des voyages officiels (10 %).

Pour le groupe thématique III, compte tenu d'un certain nombre de facteurs, notamment du niveau des dépenses en 2020 et au cours des sept premiers mois de 2021, ainsi que des capacités existantes, le Comité consultatif recommande une réduction de 10 % au titre des voyages officiels et au titre des consultants et services de consultants, la Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda n'étant pas visée par cette réduction.

Compte tenu également de la sous-utilisation des crédits en 2020, de la structure intégrée d'appui à la mission déployée par le Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le

Yémen et la Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda, et du fait que les installations terrestres de la Mission à Hodeïda sont limitées au complexe composé de quatre villas, qu'elle occupe depuis le 7 mai 2020, le Comité consultatif recommande de réduire de 2 900 000 dollars le montant proposé pour les dépenses opérationnelles de la Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda.

En ce qui concerne la Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq, le Comité consultatif recommande les réductions suivantes : i) 15 % au titre des voyages officiels ; ii) 15 % des ressources totales demandées au titre des carburants et lubrifiants ; iii) 10 % au titre des fournitures, services et matériel divers pour les frais, fournitures et services liés à la formation.

Monsieur le Président, je vous remercie.