



**Permanent Mission of Ecuador to the United Nations**

**Pro Tempore Presidency**

---

**70<sup>th</sup> Session of the General Assembly of the United Nations**

**STATEMENT OF THE PERMANENT MISSION OF ECUADOR TO THE UNITED NATIONS ON BEHALF  
OF THE COMMUNITY OF LATIN AMERICAN AND CARRIBEAN STATES, CELAC**

**Item 143**

**Administration of Justice at the UN**

**New York, 26 October 2015**

*-Please check against delivery-*

---

Mr. Chairman

I have the honor to speak on behalf of the Community of Latin-American and Caribbean States, CELAC.

CELAC notes the report of the Secretary-General on the Administration of Justice at the United Nations in document A/70/187.

CELAC reiterates its satisfaction with the progress achieved by the administration of justice system since its inception. We are convinced of the positive impact of the system in improving relations between the organization and its staff and their own working performance. CELAC has been consistent in its support of the protection of the basic rights of the Members of the United Nations, in accordance with agreed international standards, and will continue to support all measures that can help the United Nations to become a better employer in order to attract and retain, in turn, the best employees.

The current system of Administration of Justice intends to be independent, transparent, professionalized, adequately resourced and decentralized and to be consistent with the relevant rules of international law and the principles of the rule of law and due process to ensure respect for the rights and obligations of staff members and the accountability of managers and staff members alike.

Mr. Chairman

CELAC would like to recall the important role this Committee has played in making the system of Administration of Justice fully operational through the drafting of the Statutes for both Tribunals and its amendments. It is in that same vein we want to continue contributing with our legal expertise on all the outstanding issues such as those related to the independent evaluation of the system and the access to the justice system for persons with disabilities, and other measures available for addressing disputes.

CELAC notes the conclusions and actions presented by the Secretary General in his report A/70/187 and invites members of the Sixth Committee to review its recommendations and proposals- The Community believes that this debate should take into account the basic principles of independence, transparency, professionalism and decentralization, together with the principles of legality and due process.

We note that the number of new cases in the formal system has not increased since 2009, as noted in the Report of the SG, as we note the rise in requests for internal evaluation, as well as in the number of cases brought before the United Nations Dispute Tribunal in 2014.

CELAC also noted the increase in new cases before the Appeals Tribunal during 2014.

We note the proposals presented by the Secretary General in his report contained in document A/70/187 of 31<sup>st</sup> July 2015 submitted for its discussion by the General Assembly and pledge our contribution to the deliberation of these important documents as part of the responsibilities of the Sixth Committee.

Mr. Chairman

CELAC supports the Office of the Staff's Legal Assistance which has been performing a vital task to support staff through representation, advice and other legal services; for those reasons we take note of the information provided with respect to the voluntary supplemental funding mechanism for additional resources for the Office of Staff Legal Assistance and the request to approve the extension of experimental period for the mechanism for one year, from 1 January to 31 December 2016, submitted by the Secretary General on his report contained in document A/70/187/ of 31 July 2015, to be considered by the General Assembly in order to complement the work of OSLA. CELAC is of the opinion that these plans should be complementary and should take fully into account the views of stakeholders.

We reiterate that the Internal Justice Council continues to play an important role in the system to help ensure independence, professionalism and accountability. We wish to encourage the Council to continue to provide their views and contributions on the application of the system of justice within the scope of its mandate, as set out in paragraph 37 of resolution 62/228, adopted by the General Assembly at its sixty-second session.

In view of the ongoing independent assessment of the justice system mandated by the General Assembly, we acknowledge that the Internal Justice Council focuses in his report A/70/188\* of 10 August, 2015 on issues relating to effective access to an independent, professional and accountable system of justice and, in annex I, summarizes its detailed recommendations to the panel of experts that is conducting the independent assessment. We acknowledge too that the report contains a summary of the steps that the Internal Justice Council has taken in making recommendations to the General Assembly for the seven vacancies that will arise on the United Nations Appeals Tribunal and the United Nations Dispute Tribunal effective 1 July 2016.

CELAC attaches great importance to the issue of cases where the persons hired by the UN System, do not qualified as "officials" of the UN or any of its specialized agencies, and ultimately are excluded from the formal system of administration of justice of the UN and from the labor process in each country. Therefore we take note of the information provided with respect to disputes involving the staff and non-staff and the established measures to institutionalize good management practices to prevent or mitigate disputes that are parties to various categories of staff that has been submitted by the Secretary General, and we are ready to contribute in their analysis.

Mr. Chairman

We would also like to recognize the work of the United Nations Dispute Tribunal and the United Nations Appeals Tribunal which have actively been carrying out their functions and demonstrated their firm commitment to contribute to justice at the United Nations. We note that the volume of work is substantive. We are ready to explore new ways to improve the use of the informal system like the work of the Mediation Division, and encourage proper geographical and gender distribution among for the designation of judges and staff.

CELAC notes of the proposal presented by the Secretary General in his report contained in document A/70/189 of 30 July, 2015, and the request of approval to the General Assembly to the proposed amendment of article 8, paragraph 6, of the rules of procedure of the United Nations Appeals Tribunal, which we are ready to contribute in their analysis.

CELAC also stresses the importance of the management evaluation unit process as it provides the Administration with the opportunity to prevent unnecessary litigation before the Dispute Tribunal.

CELAC notes the report of the Secretary General contained in document A/70/151 of 15 July, 2015, on the activities of the Office of the United Nations Ombudsman and Mediation Services, which provides workplace informal conflict resolution services to the Secretariat, the funds and programmes and the Office of the United Nations High Commissioner for Refugees.

Regarding the work of the Office of the United Nations Ombudsman and Mediation Services, CELAC emphasizes that the informal resolution of conflict is a crucial element of the internal system of Administration of Justice. We call upon the implementation of incentives intended to encourage more recourse to informal resolution, encouraged by the justices during the process. CELAC believes more should be done to promote a culture of trust and conflict prevention throughout the Organization.

In that sense we would reiterate the request to the Secretary-General to ensure that the structure of the Office of the Ombudsman and Mediation Services not only reflects its responsibility for the oversight of the entire integrated office, but counts with the necessary support for performing its job reinforcing due process within the Organization and ensuring accountability and transparency in decision-making process by holding managers accountable for their actions, in accordance with the relevant resolutions of the General Assembly.

It is very important that the Sixth Committee continue to coordinate and cooperate closely with the 5th Committee to ensure an appropriate division of labor and avoid overlaps or encroachment of mandates.

We await the outcome from the panel established regarding the uniformity code of conduct of legal aid and private aid, as well as the position of immunity of first instance judges and appeal judges.

Mr. Chairman

CELAC would like to restate its determination to work constructively to continue supporting the implementation of the internal system of administration of justice at the United Nations, and in that sense looks forward to working with other delegations to this effect.

Thank you.

---

Sr. Presidente

Tengo el honor de hablar a nombre de los Estados Miembros de la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (CELAC).

La CELAC toma nota del informe del Secretario General en el tema “Administración de Justicia en las Naciones Unidas” documento A/70/187.

Asimismo, reitera su satisfacción con los progresos alcanzados por la administración del sistema de justicia desde su creación. Estamos convencidos del impacto positivo del sistema para mejorar las relaciones entre la organización y sus miembros, y su propio desempeño laboral. La CELAC ha sido consistente en su apoyo en la protección de los derechos fundamentales de los Miembros de las Naciones Unidas, de conformidad con las normas internacionales acordadas, y seguirá apoyando todas las medidas que puedan ayudar a las Naciones Unidas a ser un mejor empleador con el fin de atraer y retener a los mejores empleados.

El actual sistema de administración de justicia aspira a ser independiente, transparente y profesional; con recursos suficientes y descentralizados; coherente con las normas pertinentes del derecho internacional, con los principios del Estado de Derecho y con el debido proceso, para garantizar el respeto de los derechos y las obligaciones de los funcionarios; y, además, con la rendición de cuentas de los administradores y miembros del personal.

Señor Presidente,

La CELAC recuerda la importancia del papel que este Comité ha tenido para hacer totalmente operativo el sistema de Administración de Justicia a través de los borradores de los Estatutos para ambos tribunales y sus enmiendas. En este sentido queremos seguir contribuyendo con nuestra experiencia jurídica en todas las cuestiones pendientes, tales como las relacionadas con la evaluación independiente del sistema y el acceso de las personas con discapacidad al sistema de justicia, y otras medidas existentes para hacer frente a los conflictos.

CELAC toma nota de las conclusiones y acciones presentadas por el Secretario General en su informe A/70/187, e invita a los miembros de la Sexta Comisión a revisar sus recomendaciones y propuestas.

Considera además, que este debate debe tener en cuenta los principios básicos de independencia, transparencia, profesionalismo y descentralización, así como los principios de legalidad y debido proceso.

Tomamos nota de que el número de nuevos casos en el sistema formal no ha aumentado desde el año 2009, como señala el Informe del Secretario General. Observamos el aumento de las solicitudes de evaluación interna, así como en el número de casos presentados anteriormente ante el Tribunal Contencioso Administrativo de Naciones Unidas en 2014.

CELAC también toma nota del aumento en nuevos casos ante el Tribunal de Apelaciones el año pasado.

Tomamos nota de las propuestas presentadas por el Secretario General para su discusión en la Asamblea General en su informe contenido en el documento A/70/187 de 31 de julio de 2015, y comprometemos nuestra contribución a las deliberaciones como parte de las responsabilidades de la Sexta Comisión.

Señor Presidente

La CELAC apoya a la oficina de Asistencia Letrada del Personal la cual ha estado llevando a cabo una tarea vital a través de la representación, asesoramiento y otros servicios legales. Por estas razones tomamos nota de la información proporcionada con respecto al mecanismo voluntario de financiación suplementaria de recursos adicionales para la Oficina Letrada de Asistencia Legal y del requerimiento para aprobar la ampliación del periodo experimental para el mecanismo por un año, desde el 1 de Enero al 31 de Diciembre 2016, que fuera presentada por el Secretario General en su informe contenido en documento A/70/187 del 31 de julio 2015, a ser considerado por la Asamblea General con el fin de complementar el trabajo de OSLA. CELAC es de la opinión de que estos planes deben ser complementarios y deben tener plenamente en cuenta las opiniones de las partes interesadas.

Reiteramos que la Dependencia de Evaluación Interna sigue desempeñando un papel importante en el sistema para ayudar a garantizar la independencia, el profesionalismo y la rendición de cuentas.

Queremos alentar a la Dependencia a seguir prestando sus opiniones y contribuciones sobre la aplicación del sistema de justicia en el marco de su mandato, tal como se establece en el párrafo 37 de la resolución 62/228, aprobada por la Asamblea General en su sexagésimo segundo periodo de sesiones.

En vista de la evaluación independiente en curso del sistema de justicia encomendado por la Asamblea General, reconocemos que la Dependencia de Evaluación Interna centra su informe A/70/188 de 10 de agosto de 2015 sobre cuestiones relacionadas con el efectivo acceso a una organización independiente, profesional y a un sistema de justicia responsable; y, en el anexo I, resume sus recomendaciones detalladas al panel de expertos que está llevando a cabo la evaluación independiente. Reconocemos también que el informe contiene un resumen de los pasos que la Dependencia de Evaluación Interna ha dado para hacer recomendaciones a la Asamblea General de los siete puestos que quedarán vacantes en el Tribunal de Apelaciones de las Naciones Unidas y del Tribunal Contencioso de las Naciones Unidas implementado el 01 de julio 2016.

CELAC concede gran importancia al tema de los casos de las personas contratadas por el Sistema de Naciones Unidas que no se encuentran considerados como "funcionarios" de la ONU o de cualquiera de sus organismos especializados, y que en última instancia están excluidos del sistema formal de administración de justicia de la ONU y del proceso laboral en cada país. Tomamos nota de la información proporcionada por el Secretario General con respecto a los conflictos que involucran a

personas consideradas como “empleados” y a aquellas consideradas como “no empleados”, y a las medidas establecidas para institucionalizar las buenas prácticas de gestión, para prevenir o mitigar los conflictos en las diversas categorías de personal, y estamos dispuestos a contribuir en su análisis.

Señor Presidente:

También reconocemos la labor del Tribunal Contencioso-Administrativo y del Tribunal de Apelaciones, que han llevado a cabo sus funciones con el compromiso de contribuir a la justicia en el sistema del Naciones Unidas. Tomamos nota que el volumen de trabajo es sustancial. Estamos dispuestos a explorar nuevas formas de mejorar el uso del sistema informal como el trabajo de la División de Mediación, y fomentar la distribución geográfica y de género adecuado en la designación de los jueces y el personal.

CELAC toma nota de la propuesta presentada por el Secretario General contenida en su informe documento A/70/189 de 30 de julio de 2015, y de la solicitud de aprobación a la Asamblea General de la propuesta de modificación del artículo 8, párrafo 6, de las reglas de procedimiento del Tribunal de Apelaciones de las Naciones Unidas, y estamos dispuestos a contribuir en su análisis.

La CELAC también hace hincapié en la importancia de la gestión del proceso de la unidad de evaluación, en la medida que proporciona a la Administración la oportunidad de prevenir litigios innecesarios ante el Tribunal de Controversias.

La CELAC toma nota del informe del Secretario General contenido en el documento A / 70/151 de 15 de julio de 2015, sobre las actividades que la Oficina de Servicios y Mediación del Ombudsman de las Naciones Unidas ofrece para la resolución de conflictos de manera informal a la Secretaría, a los fondos y a los programas, y a la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados.

En cuanto a la labor de la Oficina de Servicios y Mediación del Ombudsman de las Naciones Unidas, la CELAC hace hincapié en que la resolución informal de los conflictos es un elemento crucial del sistema interno de administración de justicia. Hacemos un llamado a la implementación de incentivos destinados a acudir aún más a la resolución informal, motivados debidamente para ello por los jueces durante el proceso. La CELAC cree que debe hacerse más para promover una cultura de confianza y prevención de conflictos en toda la Organización.

En ese sentido queremos reiterar nuestra solicitud al Secretario General de que no solo asegure que la estructura de la Oficina de Servicios y Mediación del Ombudsman refleje su responsabilidad de supervisión, sino también cuente con el apoyo necesario para llevar a cabo su trabajo para reforzar el debido proceso dentro de la Organización, asegurando la rendición de cuentas y la transparencia en el proceso de toma de decisiones, y haciendo a los funcionarios responsables de sus actos, de conformidad con las resoluciones de la Asamblea General.

Es muy importante que la Sexta Comisión continúe coordinando y cooperando estrechamente con la Quinta Comisión para asegurar una adecuada división del trabajo y evitar un cruce de mandatos.

Estamos a la espera del resultado del panel establecido para trabajar en el código de conducta de asistencia legal y ayuda privada, así como sobre el tema de la inmunidad de los jueces de primera instancia y los jueces de apelaciones.

Señor Presidente

A la CELAC le gustaría reiterar su determinación de trabajar de manera constructiva para continuar apoyando la implementación del sistema interno de administración de justicia en las Naciones Unidas, y en ese sentido espera con interés trabajar con otras delegaciones.

Gracias Presidente.