



71° Período Ordinario de Sesiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas

**INTERVENCION DE LA REPRESENTACION PERMANENTE DE LA REPUBLICA
DOMINICANA ANTE LAS NACIONES UNIDAS A NOMBRE DE LA COMUNIDAD DE
ESTADOS LATINOAMERICANOS Y CARIBEÑOS, CELAC**

TEMA 145

ADMINISTRATION OF JUSTICE IN THE UNITED NATIONS

Nueva York, 11 de octubre de 2016
-Cotejar con alocución-

71st Sessions of the General Assembly of the United Nations

**STATEMENT OF THE PERMANENT MISSION OF THE DOMINICAN REPUBLIC TO THE
UNITED NATIONS ON BEHALF OF THE COMMUNITY OF LATIN AMERICAN AND
CARRIBEAN STATES, CELAC**

ITEM 145

ADMINISTRATION OF JUSTICE IN THE UNITED NATIONS

New York, 11 October 2016
-Please check against delivery-

Mr. Chairman,

I have the honor to speak on behalf of the Community of Latin-American and Caribbean States, CELAC.

CELAC notes the report of the Secretary-General on the "Administration of Justice at the United Nations" in document A/71/164.

Likewise, reiterates its satisfaction with the progress achieved by the Administration of Justice System since its inception. We are convinced of the positive impact of the system in improving relations between the organization and its staff and their own working performance. CELAC has been consistent in its support of the protection of the basic rights of the Members of the United Nations, in accordance with agreed international standards, and will continue to support all measures that can help the United Nations to become a better employer in order to attract and retain, in turn, the best employees.

The current system of Administration of Justice intends to be independent, transparent, professionalized, adequately resourced and decentralized and to be consistent with the relevant rules of international law and the principles of the rule of law and due process to ensure respect for the rights and obligations of staff members and the accountability of managers and staff members alike.

Mr. Chairman,

We recall the important role this Committee has played in making the system of Administration of Justice operational through the drafting of the Statutes for both Tribunals and its amendments. It is in that same vein we want to continue contributing with our legal expertise on all the outstanding issues such as those related to the independent evaluation of the system and the access to the justice system for persons with disabilities, gender equality and other measures available for addressing disputes.

CELAC notes the conclusions and actions presented by the Secretary General in his report A/71/164 and invites members of the Sixth Committee to review its recommendations and proposals- The Community believes that this debate should take into account the basic principles of independence, transparency, professionalism and decentralization, together with the principles of legality and due process.

We note that there was a decrease in the number of requests for management evaluation from staff in the Secretariat of the formal system of justice, as noted in the Report of the Secretary General. We take note that while the overall number of requests for management evaluation decreased in 2015, the number submitted from staff in the field increased, as well as in the number of applications received by the Dispute Tribunal of the United Nations during 2015. CELAC also noted the increase in the number of appeals received by the Appeals Tribunal last year.

We appreciate the recommendations and proposals presented by the Secretary General in his report contained in document A/71/164 submitted for its discussion by the General Assembly and pledge our contribution to the deliberation of these important documents as part of the responsibilities of the Sixth Committee.

Mr. Chairman,

CELAC supports the Office of Staff's Legal Assistance, which has been performing a vital task through representation, advice and other legal services. We take note with satisfaction that the Office visited the five sub regional offices, to provide invaluable opportunities to inform staff, staff associations and managers about the internal justice system, including the role of the Office.

We reiterate that the Internal Justice Council continues to play an important role in the system to help ensure independence, professionalism and accountability. We wish to encourage the Council to continue to provide its views and contributions on the application of the system of justice within the scope of its mandate, as set out in paragraph 37 of resolution 62/228, adopted by the General Assembly at its sixty-second session.

Likewise, CELAC takes note of document A/71/158 of 15 July 2016 related to the Report of the Internal Justice Council of the United Nations, created with the objective to assist the General Assembly in its consideration of the recommendations of the Interim Independent Assessment Panel.

The Group takes note of document A/71/62/ Rev. 1 of 15 April 2015, related to the "Report of the Interim Independent Assessment Panel on the System of Administration of Justice at the United Nations", which began its work early in May and completed it towards the end of October 2015.

We suggest analyzing, among others, the following recommendations of the Panel: holding United Nations staff accountable for their conduct and taking care of victims;; managers should be encouraged to respond positively to mediation attempts; the necessity to have better writing rules, clearer procedures and consistent career practices; to strengthen the Management Evaluation Unit, the Office of Staff Legal Assistance and the Appeals Tribunal.

Mr. Chairman,

We would also like to recognize the work of the United Nations Dispute Tribunal and the United Nations Appeals Tribunal, which have actively been carrying out their functions and demonstrated their firm commitment to contribute to justice at the United Nations. We note the current composition of both Tribunals and countless causes that have served during 2015. We are ready to explore new ways to improve the use of the informal system like the work of the Mediation Division, and encourage proper geographical and gender distribution among for the designation of judges and staff.

CELAC also stresses the importance of the Management Evaluation Unit process as it provides the Administration with the opportunity to prevent unnecessary litigation before the Tribunals.

We take notes the report of the Secretary General contained in document A/71/157 of 15 July 2016, on the activities of the Office of the United Nations Ombudsman and Mediation Services, which provides workplace informal conflict resolution services to the Secretariat, the funds and programs and the Office of the United Nations High Commissioner for Refugees.

Regarding the work of the Office of the United Nations Ombudsman and Mediation Services, the Community of Latin-American and Caribbean States emphasizes that the informal resolution of conflict is a crucial element of the internal system of Administration of Justice. We call upon the implementation of incentives intended to encourage more recourse to informal resolution, encouraged by the justices during the process. CELAC believes more should be done to promote a culture of trust and conflict prevention throughout the Organization.

In that sense, we would reiterate the request to the Secretary-General to ensure that the structure of the Office of the Ombudsman and Mediation Services not only reflects its responsibility for the oversight of the entire integrated office, but counts with the necessary support for performing its job reinforcing due process within the Organization and ensuring accountability and transparency in decision-making process by holding managers accountable for their actions, in accordance with the relevant resolutions of the General Assembly. Office provides institutional capacity to resolve workplace conflicts.

It is very important that the Sixth Committee continue to coordinate and cooperate closely with the 5th Committee to ensure an appropriate division of labor and avoid overlaps or encroachment of mandates.

We await the outcome from the panel established regarding the uniformity code of conduct of legal aid and private aid, as well as the position of immunity of first instance judges and appeal judges.

Mr. Chairman,

CELAC would like to restate its determination to work constructively to continue supporting the implementation of the internal System of Administration of Justice at the United Nations, and in that sense looks forward to working with other delegations to this effect.

Thank you, Mr. Chairman

Sr. Presidente,

Tengo el honor de hablar en nombre de los Estados Miembros de la Comunidad de Estados Latinoamericanos y el Caribe (CELAC).

La CELAC toma nota del informe del Secretario General sobre el tema "Administración de Justicia en las Naciones Unidas" documento A/71/164. Asimismo, reitera su satisfacción con los progresos alcanzados por la administración del sistema de justicia desde su creación. Estamos convencidos del impacto positivo del sistema para mejorar las relaciones entre la organización y sus funcionarios, y su propio desempeño laboral.

La Comunidad de Estados Latinoamericanos y el Caribe ha sido consistente en su apoyo en la protección de los derechos fundamentales de los funcionarios de las Naciones Unidas, de conformidad con las normas internacionales acordadas, y seguirá apoyando todas las medidas que puedan ayudar a las Naciones Unidas a ser un mejor empleador con el fin de atraer y retener a los mejores empleados.

El actual sistema de administración de justicia aspira a ser independiente, transparente y profesional; con recursos suficientes y descentralizado; coherente con las normas pertinentes del derecho internacional, con los principios del Estado de Derecho y con el debido proceso, para garantizar el respeto de los derechos y las obligaciones de los funcionarios; y, además, con la rendición de cuentas de los administradores y miembros del personal.

Señor Presidente,

Recordamos la importancia del papel que este Comité ha tenido para hacer totalmente operativo el sistema de Administración de Justicia a través de los borradores de los Estatutos para ambos tribunales y sus enmiendas. En este sentido, queremos seguir contribuyendo con nuestra experiencia jurídica en todas las cuestiones pendientes, tales como las relacionadas con la evaluación independiente del sistema y el acceso de las personas con discapacidad al sistema de justicia, la igualdad de género y otras medidas existentes para hacer frente a los conflictos.

La CELAC toma nota de las conclusiones y acciones presentadas por el Secretario General en su informe A/71/164, e invita a los miembros de la Sexta Comisión a revisar sus recomendaciones y propuestas. Considera además, que este debate debe tener en cuenta los principios básicos de independencia, transparencia, profesionalismo y descentralización, así como los principios de legalidad y debido proceso.

Tomamos nota de que hubo una disminución en el número de solicitudes de evaluación interna presentadas por el personal de la Secretaría en el sistema formal de justicia, como señala el Informe del Secretario General. Observamos que si bien el número total de solicitudes de evaluación interna se redujo en el 2015, el número de solicitudes presentadas por el personal sobre el terreno aumentó, así como el número de demandas recibidas por el Tribunal Contencioso Administrativo de Naciones Unidas durante el 2015. La CELAC también toma nota del aumento en el número de recursos de apelación recibidos por el Tribunal de Apelaciones el año pasado.

Apreciamos las recomendaciones y propuestas presentadas por el Secretario General para su discusión en la Asamblea General en su informe contenido en el documento A/71/164, y comprometemos nuestra contribución a las deliberaciones como parte de las responsabilidades de la Sexta Comisión.

Señor Presidente,

La CELAC apoya a la Oficina de Asistencia Letrada del Personal, la cual ha estado llevando a cabo una tarea vital a través de la representación, asesoramiento y otros servicios legales. Toma nota con satisfacción de la visita a las cinco oficinas subregionales que ofrece oportunidades inestimables para informar a los funcionarios, las asociaciones del personal y los administradores sobre el sistema de justicia interna, incluida la función de la oficina.

Reiteramos que la Dependencia de Evaluación Interna sigue desempeñando un papel importante en el sistema para ayudar a garantizar la independencia, el profesionalismo y la rendición de cuentas. Queremos alentar a la Dependencia a seguir prestando sus opiniones y contribuciones sobre la aplicación del sistema de justicia en el marco de su mandato, tal como se establece en el párrafo 37 de la resolución 62/228, aprobada por la Asamblea General en su sexagésimo segundo período de sesiones.

Asimismo, la CELAC toma nota del documento A/71/158 de 15 de julio de 2016 que contiene el Informe del Consejo de Justicia Interna de las Naciones Unidas, que tiene como objetivo ayudar a la Asamblea General a examinar las recomendaciones del Panel de Evaluación Provisional Independiente.

El Grupo toma nota del documento A/71/62/Rev.1 del 15 de abril de 2016, referente al "Informe del Panel de Evaluación Provisional Independiente sobre el Sistema de Administración de Justicia en las Naciones Unidas", el cual comenzó su labor a principios de mayo y la concluyó en octubre de 2015.

Sugerimos se analice, entre otras, las siguientes recomendaciones del Panel: la obligación que los funcionarios de las Naciones Unidas rindan cuenta de sus conductas y la atención a las víctimas; alentar al personal directivo a que responda de manera positiva a los intentos de mediación; la necesidad de que haya mejores normas escritas, procedimientos más claros y prácticas profesionales consistentes; que sean fortalecidas la Dependencia de Evaluación Interna, la Oficina de Asistencia Letrada al Personal, y el Tribunal de Apelaciones.

Señor Presidente,

Nos gustaría reconocer la labor del Tribunal Contencioso-Administrativo y del Tribunal de Apelaciones, que han llevado a cabo sus funciones con el compromiso de contribuir a la justicia en el sistema de las Naciones Unidas. Tomamos nota de la composición actual de ambos tribunales y del sinnúmero de causas que han atendido durante el año 2015. Estamos dispuestos a explorar nuevas formas de mejorar el uso del sistema informal como el trabajo de la División de Mediación, y fomentar la distribución geográfica y de género adecuado en la designación de los jueces y el personal.

La CELAC también subraya la importancia de la gestión del proceso de la Unidad de Evaluación, en la medida que proporciona a la Administración la oportunidad de prevenir litigios innecesarios ante los Tribunales.

Tomamos nota del informe del Secretario General contenido en el documento A/71/157 de 15 de julio de 2016, sobre las actividades que la Oficina de Servicios y Mediación del Ombudsman de las Naciones Unidas ofrece para la resolución de conflictos de manera informal a la Secretaría, a los Fondos y a los Programas, y a la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados.

En cuanto a la labor de la Oficina de Servicios y Mediación del Ombudsman de las Naciones Unidas, la Comunidad de Estados Latinoamericanos y el Caribe hace hincapié en que la resolución informal de los conflictos es un elemento crucial del Sistema Interno de Administración de Justicia. Hacemos un llamado a la implementación de incentivos destinados a acudir aún más a la resolución informal, motivados debidamente para ello por los jueces durante el proceso. La CELAC cree que debe hacerse más para promover una cultura de confianza y prevención de conflictos en toda la Organización.

En ese sentido, queremos reiterar nuestra solicitud al Secretario General de que no solo asegure que la estructura de la Oficina de Servicios y Mediación del Ombudsman refleje su responsabilidad de supervisión, sino también cuente con el apoyo necesario para llevar a cabo su trabajo para reforzar el debido proceso dentro de la Organización, asegurando la rendición de cuentas y la transparencia en el proceso de toma de decisiones, y haciendo a los funcionarios responsables de sus actos, de conformidad con las resoluciones de la Asamblea General. La Oficina proporciona una capacidad institucional para resolver los conflictos en el lugar de trabajo.

Es muy importante que la Sexta Comisión continúe coordinando y cooperando estrechamente con la Quinta Comisión para asegurar una adecuada división del trabajo y evitar un cruce de mandatos.

Estamos a la espera del resultado del panel establecido para trabajar en el código de conducta de asistencia legal y ayuda privada, así como sobre el tema de la inmunidad de los jueces de primera instancia y los jueces de apelaciones.

Señor Presidente,

A la CELAC le gustaría reiterar su determinación de trabajar de manera constructiva para continuar apoyando la implementación del Sistema Interno de Administración de Justicia en las Naciones Unidas, y en ese sentido espera con interés trabajar con otras delegaciones.

Gracias Sr. Presidente.