



# ESPAÑA

INTERVENCIÓN  
DEL SECRETARIO DE EMBAJADA Y ASESOR JURÍDICO EN LA MISIÓN  
PERMANENTE DE ESPAÑA ANTE NACIONES UNIDAS  
Sr. D. Ricardo García López

EN LA SEXTA COMISIÓN  
DEL 74º PERÍODO DE SESIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL  
DE LAS NACIONES UNIDAS

**Tema 172: Otorgamiento de la condición de observadora en la Asamblea General  
a la Organización Internacional de Empleadores**

Nueva York, 18 de octubre de 2019

(Cotejar con intervención definitiva)

---

STATEMENT  
BY THE FIRST SECRETARY AND LEGAL ADVISER IN THE PERMANENT  
MISSION OF SPAIN TO THE UNITED NATIONS  
Mr. Ricardo García López

AT THE SIXTH COMMITTEE  
OF THE 74th SESSION OF THE UN GENERAL ASSEMBLY

**Agenda item 172: Observer status for the International Organization of  
Employers in the General Assembly**

New York, 18 October 2019

(Unofficial translation. Check against delivery)

Muchas gracias, **Sr. Presidente,**

Permítame en primer lugar agradecer la iniciativa suscrita por Alemania, Francia y Turquía, consistente en introducir como tema del programa de trabajo de la Sexta Comisión el examen del otorgamiento de la condición de observadora en la Asamblea General a la Organización Internacional de Empleadores, iniciativa que cuenta con el apoyo de mi país, reflejado en el copatrocinio por parte de España del borrador de Resolución presentado a la consideración de esta Comisión, y también en la solicitud de intervenir en este punto del debate.

España considera, tras un examen detenido de los motivos que justifican la aspiración de esta organización, junto a los que también concurren en el caso del examen del otorgamiento de la condición de observadora en la Asamblea General a la Confederación Sindical Internacional, que ambas entidades reúnen una serie de condiciones y especificidades que las hacen especialmente aptas para desarrollar la función de observadoras ante la Asamblea general, y contribuir de forma valiosa a sus trabajos.

**Sr. Presidente,**

A través de la Organización Internacional de Empleadores encuentran representación en el seno de la actividad y los trabajos de la Organización Internacional del Trabajo 50 millones de empresas, pertenecientes a más de 150 países. De este modo, la Organización Internacional de Empleadores constituye uno de los brazos constitutivos de la Organización Internacional del Trabajo, al ser la Secretaría del Grupo de Empleadores en las estructuras de gobernanza y los órganos tripartitos de la OIT, que ha celebrado este año su centenario con un debate específico en la Asamblea General el pasado mes de abril.

Resulta difícil así poner en duda la experiencia con la que cuenta la Organización Internacional de Empleadores a lo largo de su contribución durante casi 100 años en el seno de la OIT, a comprender el funcionamiento de las empresas y a establecer mecanismos de interlocución valiosos en el mundo del trabajo y en la interlocución de las organizaciones de trabajadores; a desarrollar normas que ayuden a las empresas a abordar las violaciones de los derechos humanos laborales fundamentales; a hacer frente a nuevos retos tecnológicos en el mundo del trabajo; o a ayudar a que el empleo sea la mejor vía de autonomía y empoderamiento de las mujeres. Además, ha llevado la voz empresarial a debates en que su papel es relevante para ayudar a las políticas públicas a alcanzar sus objetivos, como el diálogo sobre el desarrollo sostenible, la migración, el cambio climático, o la integración de los jóvenes en el mercado de trabajo.

Esta experiencia hace de la Organización Internacional de Empleadores un actor especialmente apto para contribuir al programa de políticas públicas que la Agenda 2030 constituye en el trabajo de la Asamblea General, en relación con toda una serie de Objetivos de Desarrollo Sostenible que difícilmente serán alcanzables sin el concurso de los empleadores y del sector empresarial, comprometido con un modelo productivo sostenible.

**Sr. Presidente,**

España es muy consciente de la exigencia de la condición de intergubernamental de una organización para optar al otorgamiento de la condición de observadora ante la Asamblea General de nuestra Organización, y también de la dificultad de reconocer *stricto sensu* este rasgo en la Organización Internacional de Empleadores, aisladamente considerada.

Con todo, esta consideración no puede desconocer la específica condición de la Organización Internacional de Empleadores, como Secretaría del Grupo de Empleadores en las estructuras de gobernanza y los órganos tripartitos de la OIT. Esta especialísima relación con los trabajos de la OIT sitúa a la Organización Internacional de Empleadores en una posición singular en su vocación de interacción con el sistema de Naciones Unidas, sin duda en un mayor grado que otras organizaciones que gozan hoy del estatuto de observadoras ante la Asamblea General.

Por ello, y tras una cuidadosa reflexión, España considera que este elemento tan específico, de relación tan íntima y constitutiva de la Organización Internacional de Empleadores con la Organización Internacional del Trabajo, debe jugar como consideración a favor del otorgamiento de la condición de observadora en la Asamblea General, y no en su contra.

Muchas gracias, **Sr. Presidente**



Thank you very much, **Mr. President**,

Allow me first of all to thank Germany, France and Turkey for their initiative to introduce as an item on the agenda of the Sixth Committee the consideration of the granting of observer status in the General Assembly to the International Organization of Employers, an initiative supported by my country, reflected in Spain's co-sponsorship of the draft Resolution submitted to this Commission for its consideration, and also in the request for a to intervene at this point in the debate.

Spain considers, after a careful examination of the reasons justifying the aspiration of this organization, together with those that also concur in the case of the examination of the granting of observer status in the General Assembly to the International Trade Union Confederation, that both entities meet a series of conditions and specificities that make them especially apt to perform the function of observers before the General Assembly, and to contribute in a valuable way to its work.

**Mr. President**,

Through the International Organisation of Employers, 50 million companies from more than 150 countries are represented in the activity and work of the International Labour Organisation. The International Organization of Employers is thus one of the constituent arms of the International Labour Organization, as it is the Secretariat of the Employers' Group in the governance structures and tripartite bodies of the ILO, which this year celebrated its centenary with a specific debate at the General Assembly last April.

It is thus difficult to call into question the experience of the International Organization of Employers in its nearly 100 years of contribution within the ILO, in understanding the workings of enterprises and in establishing valuable dialogue mechanisms in the world of work and in the dialogue of workers' organizations; to develop standards to help enterprises address violations of core labour rights; to meet new technological challenges in the world of work; or to help make employment the best avenue for women's autonomy and empowerment.

In addition, it has led the business voice to debates in which its role is relevant to help public policies achieve their objectives, such as the dialogue on development, migration, climate change, or the integration of young people into the labour market.

This experience makes the International Organization of Employers a particularly suitable actor to contribute to the public policy agenda that Agenda 2030 constitutes in the work of the General Assembly, in relation to a whole series of Sustainable Development Objectives that they will be difficult to achieve without the support of employers and the business sector, committed to a sustainable production model.

**Mr. President,**

Spain is well aware of the requirement of an organization to have an intergovernmental character in order to qualify for observer status before the General Assembly, and also of the difficulty of identifying this trait in the International Trade Union Confederation, if considered isolation.

However, this consideration cannot ignore the specific status of the International Organization of Employers as the Secretariat of the Employers' Group in the ILO's governance structures and tripartite bodies. This very special relationship with the work of the ILO places the International Organization of Employers in a unique position in its vocation of interaction with the United Nations system, certainly to a greater degree than other organizations that today enjoy observer status before the General Assembly.

For this reason, and after careful reflection, Spain considers that this very specific element, of such an intimate and constitutive relationship between the International Organisation of Employers and the International Labour Organisation, should play as a consideration in favour of granting observer status in the General Assembly, and not against it.

Thank you very much, **Mr. President.**