



# Правительства должны воспользоваться рецессией для расширения миграции

**Бангкок. 5 октября 2009г.** – Глобальная рецессия предоставляет возможность реформировать политику в области миграции, особенно в отношении малоквалифицированных работников, подчеркивается в представленном сегодня Докладе о развитии человека.



В этом исследовании, озаглавленном «*Преодоление барьеров: человеческая мобильность и развитие*», отмечается, что внутренняя и международная миграция могут существенно способствовать повышению показателей человеческого развития для всех заинтересованных лиц, в том числе для самих мигрантов, их семей, оставшихся дома, и сообществ принимающих стран. Это особенно важно в условиях, когда страны всего мира борются с последствиями глобального экономического спада.

«После восстановления экономики от глобальной рецессии вновь возникнет спрос на работников-мигрантов, поэтому было бы недальновидно отрицать выгоды, которые

приносят с собой мигранты». – говорит ведущий автор Доклада Джени Клугман. «Как раз в период экономического спада дискуссии и реформы в области миграционной политики должны продвигаться вперед».

Данный доклад является новейшей публикацией из серии всемирных докладов о развитии человека, посвященных некоторым наиболее актуальным проблемам, с которыми сталкивается человечество – от изменения климата до прав человека. Это независимое исследование, выполненное по поручению Программы развития ООН (ПРООН).

## Кризис занятости

Обычно кризис в области занятости – это плохая новость для мигрантов.

Предприниматели имеют обыкновение приглашать на работу мигрантов, когда они испытывают нехватку рабочей силы, и увольнять их первыми в периоды рецессии. Отчасти это вызвано тем, что характеристики мигрантов типичны для работников, наиболее уязвимых в периоды спада: мигранты относительно молоды, имеют невысокий уровень образования, небольшой трудовой стаж и зачастую устраиваются на временную работу. Эта модель уже проявилась как одна из тенденций развития безработицы в Европе.

«Многие мигранты сталкиваются с двойным риском, – говорит Клугман. – Они страдают от безработицы, нестабильности и социальной маргинализации, и в то же время их нередко изображают в качестве источника проблем. В настоящий момент следует заниматься не протекционизмом, направленным против

Программа развития ООН,  
контакты:

**Нью-Йорк**  
Г-жа Каролина Азеведо  
Тел.: +1 212 906 6127  
Моб: +1 917 208 3732  
carolina.azevedo@undp.org  
Г-н Рой Лайшли  
Тел.: +1 212 906 6763  
Моб: +1 914 575 8372  
roy.laishley@undp.org

**Бангкок**  
Г-жа Чери Харт  
Тел.: +662 288 2133  
Моб: +66 8 1 918 1564  
cherie.hart@undp.org

**Женева, Лондон, Париж**  
Г-н Адам Роджерс  
Тел.: +41 22 8178541  
Моб: +41 798490679  
adam.rogers@undp.org

**Брюссель**  
Г-жа Джюлия Лагана  
Тел.: +32 2 213 81 02  
Моб: +32 45 481567  
giulia.lagana@undp.org

**Копенгаген**  
Г-н Паши Раджала  
Тел.: +45 35 467150  
Моб: +45 21 449122  
pasi.rajala@undp.org

**Токио**  
Г-н Тоси Нишигори  
Тел.: +81 3 5467 4875  
Моб: +81 90 7200 3295  
toshiya.nishigori@undp.org

**Нью-Дели**  
Г-жа Шурека Сабарвал  
Тел.: +91 810153924  
Моб: +91 98 10153924  
surekha.subarwal@undp.org

**Йоханнесбург**  
Г-жа Маурин Мундеа  
Тел.: +27 11 6035513  
Моб: +27 716718734  
maureen.munde@undp.org

**Дакар**  
Г-жа Маймуна Миллс  
Тел.: +221 33 869 0653  
Моб: +221 77 529 12 98  
maimouna.mills@undp.org

**Каир**  
Г-н Ноуман Аль-Саэд  
Тел.: +20 20 27 70 22 42  
Моб: +20 12 792 3462  
noeman.alsayyad@undp.org

**Москва**  
Г-жа Снежана Коломиец  
Тел.: +7 495 7874947  
Моб: +7 916 1079416  
snizhana.kolomiets@undp.org

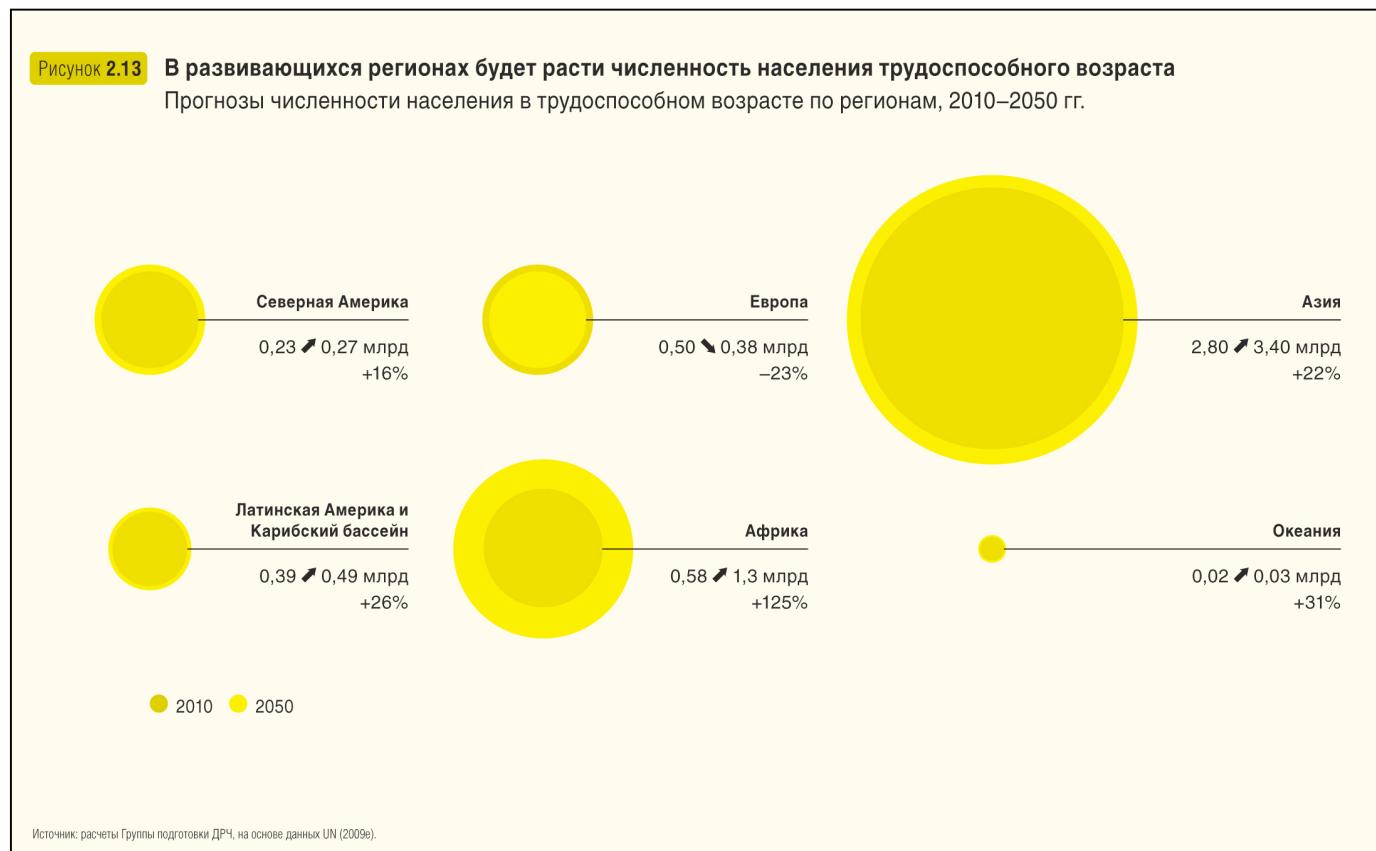
**Братислава**  
Г-н Зоран Стеванович  
Тел.: +421 2 59337428  
Моб: +421 908 729 846  
zoran.stevanovic@undp.org

**Панама**  
Г-н Пабло Боза  
Тел.: +507 305 4864  
Моб: +507 6448 3004  
pablo.basz@undp.org

**Вашингтон**  
Г-н Брэдфорд Минник  
Тел.: +1 202 454 2132  
Моб: +1 571 236 7120  
bradford.minnick@undp.org

иммигрантов, а реформами, направленными на получение выгод в долгосрочной перспективе. Чтобы убедить в этом население, необходима определенная смелость».

В ряду значимых краткосрочных мер Доклад рекомендует предоставлять увольняемым мигрантам время для поисков другого работодателя или для завершения своих дел в стране пребывания. Кроме того, Доклад также рекомендует организациям государственного и частного секторов, а также гражданского общества, содействовать публикации прогнозов в области занятости в странах происхождения мигрантов. Регистрация отъезжающих мигрантов позволила бы избежать дополнительных затрат, связанных с их повторным наймом, и смягчить последствия рецессии для сегодняшних и будущих мигрантов.



Клугман акцентирует внимание на содержащемся в Докладе анализе долговременных тенденций, который показывает, что по мере выздоровления экономики многие стимулы, поощряющие человеческую мобильность, вновь начнут действовать и подтолкнут к переезду новые массы людей. Таким образом, очень важно, чтобы правительства в процессе подготовки к восстановлению экономики позволили большему числу мигрантов, особенно малоквалифицированным, официально въехать в страну и устроиться на работу там, где имеются вакантные рабочие места.

### Демографические и долгосрочные экономические тенденции

В течение следующих четырех десятилетий население мира, как ожидается, увеличится на одну треть. Практически весь этот прирост придется на долю развивающихся стран, в то время как население наиболее развитых стран будет сокращаться и стареть. Эти тенденции в области народонаселения и демографии сигнализируют о необходимости признания прав мигрантов и устранения барьеров на пути их передвижения.

В докладе «*Преодоление барьеров...*» обобщаются данные опросов общественного мнения, проводившихся в разное время в 50 странах, и делается вывод, что многие коренные жители положительно относятся к иммиграции, если в стране имеются вакантные рабочие места. Доклад увязывает численность мигрантов со спросом на рынке труда с тем, чтобы приток новых работников

соответствовал наличию вакантных рабочих мест. Опираясь на демографические и экономические прогнозы, авторы Доклада высказывают мнение, что новые возможности занятости неизбежно появятся снова.

В Докладе о развитии человека подчеркивается, что правительства принимающих стран должны расширить горизонт своей деятельности за пределы нынешнего кризиса и уже начать готовить свои страны к экономическому выздоровлению посредством структурных реформ, направленных на либерализацию и упрощение официальных каналов въезда с целью заполнения вакантных рабочих мест, а также на обеспечение прав мигрантов. В Докладе «*Преодоление барьеров...*» нынешний спад рассматривается как возможность для введения новой модели миграционной политики, которая принесла бы пользу как работникам-мигрантам и странам их происхождения, так и принимающим странам, и помогла бы избежать «антииммигрантного» протекционизма.

«Такой долгосрочный подход должен способствовать общему повышению благосостояния всех сторон», – отмечает Клугман.

\* \* \*

**Для ознакомления с новейшим рейтингом стран по Индексу развития человеческого потенциала, текстом Доклада и полным комплектом пресс-материалов, посвященных Докладу о развитии человека, посетите евеб-сайт [www.hdr.undp.org](http://www.hdr.undp.org)**

**ОБ ЭТОМ ДОКЛАДЕ.** Доклад о развитии человека традиционно посвящен обсуждению некоторых наиболее острых проблем, стоящих перед человечеством. Это независимый доклад, подготовленный по заказу Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Основной автор Доклада 2009 г. – Джени Клугман. Доклад переводится на 15 языков, а его презентация ежегодно организуется более чем в 100 странах. На русском языке Доклад о развитии человека 2009 вышел в свет в издательстве «Весь мир».

**О РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕКА.** Развитие человека – это осуществление свободы людей жить той жизнью, которую они сами себе выбирают. Эта концепция, вдохновленная новаторской работой лауреата Нобелевской премии Амартии Сена и лидерской ролью Махбуба уль-Хака (1934-1998) и известная также как подход, основанный на возможностях, поскольку основной упор в ней делается на присущей людям свободе достигать жизненно важных характеристик «бытия и действия», – была положена в основу методологического подхода ПРООН, начиная с самого первого Доклада о развитии человека, вышедшего в свет в 1990 г., и сегодня, как никогда, применима при разработке эффективной политики по борьбе с бедностью и обездоленностью. Этот подход проявил себя как мощное средство изменения мышления по таким столь разным вопросам, как гендерные проблемы, безопасность человека и изменение климата.

**ЧТО ТАКОЕ ПРООН.** ПРООН – это всемирная сеть ООН по проблемам развития, активно выступающая за перемены и связывающая страны с источниками знаний, опыта и ресурсов, чтобы помочь людям изменить жизнь к лучшему. Наши представительства действуют в 166 странах, помогая им самостоятельно разрабатывать решения в ответ на глобальные и национальные проблемы развития. В процессе создания потенциала на местах эти страны обращаются к помощи наших экспертов и многочисленных партнеров. Посетите: [www.undp.org](http://www.undp.org)