

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



**¿Qué medidas necesitamos para
obtener empleos verdes para un
desarrollo sostenible?**

Carlos R. Carrión-Crespo

Departamento de Actividades Sectoriales

Contenido

- Introducción
- Los retos;
- Enfoque de la sesión
- Lecciones de los ejemplos
- Mensajes para Rio+20

Introducción

- El empleo verde es una base/camino para la transición hacia una economía verde.
- El cambio climático y el uso excesivo de los recursos así como las múltiples crisis sociales (desempleo, pobreza, exclusión) exigen políticas proactivas hacia un desarrollo sostenible con creación de empleos decentes y verdes.
- Estos empleos, para ser considerados verdes deben promover la reducción del impacto ambiental de los sectores, empresas y economías y por tanto promover el uso y desarrollo de recursos locales, que tenga como resultado la generación de empleos e ingresos para las comunidades afectadas.

Introducción- empleos verdes

Papel fundamental hacia un **desarrollo socialmente inclusivo**, se trata de empleos decentes que:

- proporcionen unos ingresos adecuados,
- protección social,
- respeten los derechos de los trabajadores y
- Promueven la participación del mundo del trabajo (empleadores, trabajadores e instituciones) en la toma de decisiones.

Casos- Empleos verdes y agua

- Filipinas – Diálogo social en el distrito hídrico de Maynilad
- Panamá– Programa de Inversiones Intensivas en Empleo (PIIE), participación de usuarios indígenas

Casos- Empleos verdes y agua

- Programa de Trabajo por Agua en Sudáfrica
- Proyecto Peepoo en Kenya
- Programa de Gerencia Comunitaria de Recursos Naturales en Namibia
- Re-municipalización del servicio de agua de París
- Gerencia Participativa del agua en Buenos Aires, Argentina

Retos

- Se deben analizar los beneficios económicos, sociales y ambientales de las diferentes alternativas para una toma de decisiones efectiva, informada y responsable
- La transición a una economía verde debe incluir la dimensión social para ser considerada justa y por tanto promover la educación, salud, protección social y equidad de género y el empleo decente.
- Las políticas y medidas deben integrar de manera apropiada las necesidades de los grupos vulnerables

Abordajes de la sesión

- Para la transición hacia una economía verde, se recomiendan políticas económicas, fiscales, laborales e industriales.
- También se necesitan inversiones.
- Todo esto impacta los tipos de empleos que se van a generar, así como la calidad y condiciones de trabajo.
- Por ejemplo, se requiere fomentar nuevas destrezas profesionales y formas de organizar el trabajo.

Aportación de los casos



Los casos estudiados fomentan el crecimiento de una economía verde y sostenible con creación de empleos verdes porque:

- Movilizan la mano de obra local, los conocimientos del terreno y la industria y materiales;
- Crean empleo mediante la obra sanitaria (Panamá) o la venta de productos para reciclaje (Sudáfrica)
- Potencian la extensión del servicio mediante reformas eficaces del servicio (Filipinas);
- Promueven la educación de los usuarios para dar continuidad a las reformas

Aportaciones de los casos

- En Panamá se ha incorporado a los pueblos indígenas en la toma de decisiones, incluso la forma de recuperar el costo del servicio.
- Al participar los líderes tradicionales se reducen los conflictos y se agiliza la implementación de reformas (Namibia)

Aportaciones de los casos

- En París y Buenos Aires, se mejoró el servicio gracias a entre otras razones, la institución de comités ciudadanos de supervisión del servicio
- En Kenya (Pepoo), se incorporó a la población en la identificación de oportunidades de nuevo empleo a lo largo de la cadena de suministro

Lecciones

- Una transición justa e inclusiva a una economía verde requiere nuevas destrezas ocupacionales que hay que satisfacer
- Se deben avanzar efectos sociales, económicos y ambientales con antelación y coordinar las políticas ocupacionales, educativas y ambientales en concordancia

Lecciones

- Los trabajadores y usuarios tienen recursos para dar sostenibilidad: su interés y memoria colectivos, el conocimiento del terreno
- Debemos brindar apoyo que potencie estos recursos
- Debemos desarrollar estrategias de salida de los programas que lo hagan sostenibles, con alianzas locales, y programas complementarios de promoción empresarial

Lecciones

- Debemos respetar los tiempos de cada grupo y no tratar de imponer los de nuestras agencias.
- La consulta se tiene que desarrollar desde la etapa de planificación
- La sensibilización ambiental y la aceptación del pago por el suministro son asunto de educación; cada grupo tiene distintas necesidades.

Mensajes clave para Rio+20

Una transición a una economía verde y un desarrollo sostenible puede tener como resultado la creación de nuevos empleos, inclusión social y reducción de la pobreza si se toman medidas apropiadas. Algunas de ellas:

- Análisis con antelación de impactos laborales (y sociales) de las políticas y medidas
- Análisis de alternativas creadoras de empleo (Estrategias intensivas de empleo)

Mensajes clave para Río+20

- Participación y diálogo social
- Políticas de protección social que aborden los impactos negativos de los problemas ambientales (Cambio climático)
- Políticas de empleo que faciliten la transición (formación profesional, promoción empresarial...)



● Thank you!

Further reading:

www.ilo.org/dialogue

Contact:

Carrion-crespo@ilo.org

Tel: 00 41 22 799 73 48