

Постоянное Представительство
Российской Федерации
при Организации
Объединенных Наций



Phone: (212)861-4900
517-7834

Permanent Mission
of the Russian Federation
to the United Nations
136E 67th Street
New York, NY 10065

Fax: (212)628-0252
517-7427

Check against delivery

ВЫСТУПЛЕНИЕ

**главы делегации Российской Федерации, директора Департамента
организации социальной защиты населения Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
О.В.САМАРИНОЙ**

**на 55-й сессии Комиссии ООН по положению женщин
по п.3 повестки дня «Доступ женщин и девочек к сферам образования,
профессиональной подготовки, науки и техники и их участие в этих сферах, в
том числе содействие обеспечению равенства мужчин и женщин в вопросах
полной занятости и достойной работы»**

« » февраля 2011 года

Уважаемый господин Председатель,

Обеспечение подлинного гендерного равенства и улучшение положения женщин являются одной из важнейших задач, стоящих перед мировым сообществом. Среди международных институтов в качестве наиболее авторитетного и обладающего достаточным опытом в данной области мы рассматриваем Комиссию ООН по положению женщин (КПЖ). Убеждены, что КПЖ должна и далее оставаться главным координирующим органом в системе ООН по продвижению всех категорий прав женщин.

Господин Председатель,

Доклады Генерального секретаря ООН по приоритетной теме охватывают ключевые вопросы обеспечения гендерного равенства в области образования,

профессиональной подготовки, науки, техники и занятости. Российская Федерация полностью разделяет подходы международного сообщества к пониманию необходимости достижения гендерного равенства в данных областях как ключевого элемента в достижении устойчивого социально-экономического развития и всеобъемлющей реализации человеческого потенциала.

Господин Председатель,

Улучшение положения женщин и достижение гендерного равенства являются одним из приоритетов российской внутренней политики. Она осуществляется с учетом положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинской декларации и Платформы действий, Декларации тысячелетия, итогового документа 23-й сессии Генассамблеи ООН и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере прав человека.

В Российской Федерации право на образование является одним из основных и неотъемлемых конституционных прав граждан Российской Федерации вне зависимости от пола. При этом при разработке и реализации политики в области образования российское руководство исходит из того, что достойное образование сегодня – это высококвалифицированные специалисты любого профиля завтра, без относительно того, является ли этот специалист мужчиной или женщиной.

Однако, что гораздо важнее, девушки в нашей стране стремятся получить достойное образование, прекрасно осознавая, что оно поможет им в дальнейшем самореализоваться в профессиональном плане, получив более высокий пост и высокооплачиваемую работу. И цифры здесь говорят сами за себя: в школах девочки составляют 50 % от общего числа учащихся, в средних специальных учебных заведениях – 55%, в высших учебных заведениях – 57 %, в аспирантуре – 45%, в докторантуре – 47%.

Одной из важнейших составляющих реального равенства женщин является экономическое равенство, экономическая независимость, реализация права на труд в соответствии с выбранной сферой деятельности, возможность сочетать семейные и профессиональные обязанности. В этой связи мы разделяем подход, провозглашенный Международной организацией труда (МОТ) и закреплённый в положениях «Глобального пакта по занятости и преодолению кризиса путем усиления экономического положения женщин», о центральном месте гендерного равенства в утверждении принципа достойного труда для каждого.

Равенство прав и возможностей мужчин и женщин в трудовых отношениях обеспечивается Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также различными федеральными законами. В России женщины традиционно занимают прочные позиции в экономике страны в целом, а в ряде отраслей хозяйства давно и бесспорно доминируют. Женщины России – это половина наших трудовых ресурсов (они составляют 49 % всех граждан, занятых в экономике России), опора многих отраслей хозяйства, важнейший элемент функционирования административного аппарата, мощная движущая сила предпринимательства, особенно малого и среднего бизнеса. Так, 42 процента всех менеджеров в России – это женщины. Они же возглавляют 70 процентов всех малых предприятий нашей страны. Фактически женщины во многом определяют характер растущей российской экономики.

Однако женщины в большинстве случаев вынуждены прерывать свой трудовой стаж в силу естественных причин – беременности и родов. В России численность женщин, находящихся в отпусках по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, в среднем составляет 2,6 млн. человек. Для более быстрой адаптации на рынке труда для женщин, возвращающихся на работу после родов и опуску по уходу за ребенком, существует система переквалификации, разрабатываются специальные программы восстановления квалификации, применяются гибкие

формы занятости (надомный труд, частичная занятость). Мы исходим из того, и в этом наш подход также созвучен с позицией МОТ, что необходимо нацеливать усилия на закрепление за женщинами возможности совмещать трудовую деятельность с выполнением обязанностей по уходу за детьми и работой по дому, чтобы они могли наиболее полно реализовывать свой творческий потенциал и достигать карьерного роста.

Господин Председатель,

Россия приветствует недавнее решение Генеральной Ассамблеи ООН о создании Структуры ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и назначение уважаемой г-жи Мишель Бачелет на высокий пост заместителя Генерального секретаря ООН и руководителя этой структуры. На данном этапе первостепенной задачей мы считаем скорейшее налаживание прочных постоянных связей между Исполнительным советом и КПЖ как базисного условия достижения согласованности между общим политическим руководством, осуществляемым Комиссией, и оперативными стратегиями и деятельностью, утверждаемыми Исполнительным советом.

Мы открыты для международного диалога по любым гендерным вопросам. Яркий пример тому – успешная защита Россией в июле 2010 г. в ходе 46-й сессии Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин объединенных шестого и Седьмого периодических докладов о выполнении в Российской Федерации Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Оценка экспертами Комитета наших действий в этой области принята к сведению, а высказанные ими замечания и рекомендации будут учтены, в том числе при реализации соответствующего плана мер.

Благодарю Вас.