



## 2010 年国际妇女节 平等权利、平等机会：全面进步

今年是《北京宣言》和《行动纲领》的 15 周年。《北京宣言》和《行动纲领》是 1995 年北京第四次妇女问题世界会议的成果。《北京纲领》是为实现两性平等、发展与和平这一目标的最全面的全球政策框架，它呼吁在 12 个重点问题上采取行动：

*贫穷- 教育和培训- 健康- 对妇女的暴力行为- 武装冲突- 经济- 权力和决策- 体制化机制- 人权- 媒体- 环境- 女孩*

为纪念这一重要节日，今年国际妇女节（每年 3 月 8 日全世界共同庆祝）的主题是“**平等权利，平等机会：全面进步**”。

自北京会议以来，许多方面已经取得了进步，最显著的是教育方面。然而，尽管性别敏感立法和政策已经解决了对妇女的不平等和歧视，但整体进步仍然不均衡。各地区之间以及各国内部都存在差异。全球数据还隐藏了妇女由于所在地方、经济状况、种族、年龄、残疾和其他因素的不同而存在的差异。

### 两性平等和妇女赋权所面临的诸多挑战需要迫切关注。

- 在降低孕产妇死亡率方面几乎没有取得任何进展。每年都有 536,000 名妇女和女孩因怀孕、分娩期间或产后出现的并发症而死亡，绝大多数发生在发展中国家。而大多数并发症在很大程度上是可以预防和治疗的。
- 对妇女和女孩的暴力行为是一个全球普遍问题，多达 70% 的妇女在其一生中遭遇过暴力行为。这个问题仍然很普遍，各国和各地区的妇女和女孩都受到暴力行为的影响。
- 进入劳动力和获得体面工作的机会对妇女仍然很有限。2008 年，妇女劳动力估计占妇女总人数的 52.6%，而男性劳动力的这一比例达到 77.5%。妇女比男性更可能拥有低收入、低职位和不稳定的工作，所得到的社会保护或基本权利有限或者根本没有。在妇女劳动力中，有很大一部分仍然在非正规经济部门工作。
- 在妇女全面而公平地参与高层决策职位方面，仍存在严峻的挑战。其中包括对于妇女的领导角色和潜力存在负面成见，各政党和男性领导人缺乏承诺，对于女性候选人和政府官员的资助和培训不足，各层级的所有领域均存在歧视性的选拔流程。
- 在和平协商、和平建设和裁军过程中，妇女仍被排除在外，或者在其中的代表人数严重不足。自 1992 年以来，妇女代表占官方代表团成员的平均比例仅为 7.1%，占和平协议签署人的平均比例仅为 2.1%。迄今为止，仅有极少数妇女曾担任正式调解人。

### 为什么仍存在如此多的挑战？我们发现了一些限制所有关键问题进展的因素。

- 基于社会信仰和观念的负面性别成见比较普遍，这对女性和男性均造成了影响，并限制了他们的机会和选择。劳动力市场中对于妇女存在成见，导致职业隔离和性别工资差异，而关于男性养家糊口的成见则限制了男性参与家庭生活。

- **男性**对这一问题的参与程度有限,这使得所有地区的两性平等问题得不到进展。只有让男性参与这一问题,例如参与消除对妇女的暴力行为以及克服成见的措施,才能使性别问题得到关注,并为社会变革构建支持。
- 女性在所有领域**决策**职位中的代表人数不足限制了公共政策和计划纳入性别观点。例如,在和平协商过程中,高层职位没有妇女限制了和平协议中对性别问题的关注。
- **对妇女的暴力行为**代表了很多领域中两性问题进展的一个障碍,包括健康、教育和就业领域。校园内或上学途中的性暴力问题成为阻碍女孩接受教育的一个重大问题。
- 女性仍然负责大部分的家务和**看护工作**。这种责任分担的不平等对妇女的教育和就业机会造成了不利影响,并限制她们参与公共生活。

展望未来,政府必须重点关注如何解决妇女面临的挑战。仅仅颁布法律和政策是不够的,还必须使它们得到有效落实。

政府应当采取各种措施以确保法律和政策得到成功落实,包括培训公职人员、提高妇女的法律权利意识、分配充足的资源等等。应当增加专用于两性平等和妇女赋权问题的预算和发展援助份额。

政治意愿和领导力对于两性平等和女性赋权行动的持久进步以及发展、和平、安全和人权问题的进展是至关重要的。只有建立政治意愿和领导力,各国才能完成 15 年前在北京承诺的议程,实现千年发展目标,并对全球危机做出积极回应。

\*\*\*\*\*

如需关于 2010 年国际妇女节的更多信息和资源,请访问:  
<http://www.un.org/events/women/iwd/2010/>

如需关于《北京宣言和行动纲领》15 周年审查的更多信息,请访问:  
<http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing15/index.html>

由联合国新闻部发布于 2010 年 2 月